



STEM OG BESTEM – OM OK25

Dansk El-Forbund forhandler 38 overenskomster på det el-tekniske område. Med OK25 er der nået mange resultater:

- bedre løn og satser
- flere barselsuger og fuld løn under barsel til lærlinge
- fritvalgskontoen er sat fri – blandt andet med mulighed for brug af kontoen ved familiemæssige situationer
- mere fleksibilitet og bedre balance mellem arbejdsliv og fritid
- 9.000 kroner i vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem i DEF
- ... og mange andre ting

Nu skal du og dine kolleger stemme om overenskomsten

Det sker via et personligt link, der bliver fremsendt til alle, som skal stemme.

Forligsmanden bestemmer, hvornår afstemningen sættes i gang.

Dansk El-Forbund sender de personlige links ud, så snart afstemningen sættes i gang af forligsmanden. Der er også mulighed for at stemme via ok.def.dk, når afstemningen er sat i gang.

Et flertal i Dansk El-Forbunds hovedbestyrelse anbefaler medlemmerne at stemme ja til de nye overenskomstaftaler.

STEM OG BESTEM

Et flertal i Dansk El-Forbunds hovedbestyrelse anbefaler medlemmerne at stemme ja til de nye overenskomstaftaler.

Dette info-ark handler om Elektrikeroverenskomsten og El-Fagets Funktionæroverenskomst.

Se mere på ok.def.dk/ok25





FRITVALGSKONTOEN ER SAT FRI

Flere penge på Fritvalgskontoen

Du modtager nu 1.550 kroner fra din fritvalgskonto pr. dag, hvor du anvender din fritvalgskonto til frihed.

Friere muligheder for brug af kontoen

Du bestemmer selv, hvilke friheder du ønsker at anvende Fritvalgskontoen til, når det gælder:

- fri i forbindelse med ferie
- søgnehelligdage
- feriefridage eller overenskomstmæssige fridage
- børneomsorgsdage
- fravær i forbindelse med børns lægebesøg
- barns 2. og 3. sygedag
- seniorfridage
- omsorgsdage med børnebørn*
- ledsagelse af familiemedlemmer i særlige situationer*
- 1. maj, 5. juni (Grundlovsdag), og 24. december (juleaftensdag) betragtes som hele helligdage

* Ret til frihed i familiemæssige situationer

- 2 omsorgsdage til børnebørn pr. kalenderår for børnebørn under 14 år
- 2 dages frihed pr. kalenderår til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed i familiemæssige situationer kræver mindst ni måneders anciennitet. Denne ret gælder også lærlinge.

Øget mulighed for udbetaling

En del af bidraget til Fritvalgskontoen kan udbetales løbende med lønnen - dog maksimalt 6 procent af lønnen i 2025 og 7 procent fra 1. marts 2026.

Virksomheden skal kunne dokumentere, at medarbejderen har ønsket det, og at der har været en dialog om det.





BEDRE LØN OG SATSER

Bedre løn og satser

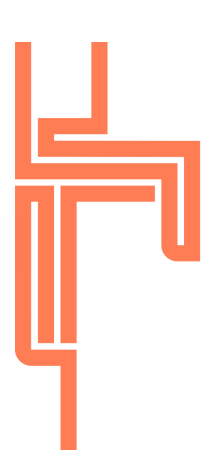
- Mindstelønnen stiger med 3,75 kr. i 2025, 3,50 kr. i 2026 og 3,50 kr. i 2027
- Lærlinges løn stiger med 4 procent i 2025, 3,5 procent i 2026 og 3,5 procent i 2027
- Fritvalgsordningen stiger med 1 procent pr. 1. marts 2026 og 1 procent pr. 1. marts 2027
- Arbejdsgivers bidrag til pensionsopsparingen stiger fra 10 til 11 procent pr. 1. maj 2025. Den samlede pensionsindbetaling er nu på 13 procent som minimum
- Satserne vedrørende forskudt tid stiger med 3,5 procent i 2025, 3,5 procent i 2026 og 3,5 procent i 2027
- Satserne vedrørende overtid stiger med 3 procent i 2025, 3 procent i 2026 og 3 procent i 2027
- Satserne vedrørende offshore stiger med 3,5 procent i 2025, 3,5 procent i 2026 og 3,5 procent i 2026
- Loftet på betaling ved barns sygdom hæves med 63,15 kr. til 209 kr.
- Tillæggene ved fleksibel arbejdstid er:
 - > § 7a stk. 5: Pr. 1. maj 2025: 57,50 kr., pr. 1. marts 2026: kr. 59,50 kr. og pr. 1. marts 2027: 61,60 kr.
 - > § 7a stk. 6: Pr. 1. maj 2025: 98,40 kr., pr. 1. marts 2026: 101,85 kr. og pr. 1. marts 2027: 105,40 kr.

Bedre pengefaktor for EBA

Pengefaktoren for EBA stiger med 3 procent i 2025, 2,7 procent i 2026 og 2,5 procent i 2027.

Løn under sygdom udvides med tre uger op til 12 uger

De 12 uger med løn gælder også ved fravær, som skyldes tilskadekomst ved arbejde for virksomheden eller erhvervsbetinget sygdom, der skyldes arbejde for den pågældende virksomhed.





MERE FLEKSIBILITET OG BEDRE BALANCE MELLEM ARBEJDS- OG FRITID

Bedre balance i arbejdslivet

Med den nye overenskomst vil der nu være flere muligheder for at tilrettelægge din arbejdstid, så der er bedre balance mellem arbejdstid og fritid. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er fortsat på 37 timer.

Øget fleksibilitet ved øget brug af afspadsring

Pligt til at afspadsere overarbejdet bortset fra de første 12 timer indenfor to på hinanden følgende lønperioder. Pligten træder i kraft, hvis ledigheden for elektrikere er over 2 procent. Arbejdsmiljølovens 11-timersregel skal altid overholdes.

Ingen begrænsning på antal feriedage, der kan overføres til næste ferieår

Ferieloven kræver dog, at 20 feriedage skal afholdes i et ferieår. Skriftlig aftale skal indgås senest 31. december hvert år.

Mulighed for at udvide den normale daglige arbejdstid

Medarbejderne kan fremover ønske at lægge den normale daglige arbejdstid i tidsrummet 05.00-18.00 mandag-fredag og 05.00-13.00 lørdag.

Det kræver en skriftlig aftale enten i fællesskab som klub eller individuelt.

Arbejdstiden skal fortsat være 37 timer om ugen.

Aftaler om flekstid skal følge samme tidsrum, som er aftalt for den normale daglige arbejdstid.

Fleksibel arbejdstid og varierende ugentlig arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid kan variere over en periode, hvis det aftales i en lokalaftale med tillidsrepræsentanten eller i en aftale mellem arbejdsgiver og den enkelte medarbejder.

Den gennemsnitlige arbejdstid pr. uge skal være 37 timer for hele perioden. Der skal fra start foreligge en skriftlig aftale og plan for hele perioden.

Der kan minimum laves en aftale for to uger og max for 52 uger.

Der skal være fem dages varsel, medmindre andet aftales på forhånd.

Planlægges en arbejdstid i nogle uger på mere end 60 timer, så skal dette aftales med en tillidsrepræsentant.





FLERE BARSELSUGER – OG FULD LØN UNDER BARSEL TIL LÆRLINGE

Bedre barselsrettigheder i den nye overenskomst

Retten til betalt barsel kommer også til at gælde for lærlinge, sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer.

Betalingen ved barsel svarer til sædvanlig timeløn ved tidlønsarbejde dog max 230 kr. pr. time fra 1. marts 2026.

Elektrikeroverenskomstens rettigheder omkring barsel er:

- betaling til mor fire uger før forventet fødsel for fravær på grund af graviditeten
- betaling til mor under fravær ti uger efter fødslen
- betaling til den anden forælder i to uger i forbindelse med fødslen
- efter de første ti ugers fravær betales ni uger til mor og ti uger til den anden forælder. Der betales kun til disse uger, såfremt de afholdes af henholdsvis mor og den anden forælder. De kan ikke deles. De fem deleuger udvides til syv deleuger efter 1. juni 2025. De syv deleuger kan frit deles mellem forældrene
- rettighederne til barselsorlov kan overdrages til sociale forældre eller et nært familiemedlem, såfremt vedkommende har fået overdraget retten til barselsdagpenge – samme regler gælder for adopterede
- der betales pensionsbidrag for mor eller adoptant, hvis vedkommende har ni måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidraget er med virkning for børn, der er født eller modtaget den 1. juli 2025 eller senere, 18,45 kr. pr. time for arbejdsgiveren, 3,70 kr. for medarbejderen, i alt 22,15 kr.
- fødende og adopterende lærlinges pensionsbidrag forhøjes under barselsorloven til 11,10 kr. pr. time, hvoraf 9,25 kr. betales af arbejdsgiveren

STEM OG BESTEM

Et flertal i Dansk El-Forbunds hovedbestyrelse anbefaler medlemmerne at stemme ja til de nye overenskomsttaftaler.

Dette info-ark handler om Elektrikeroverenskomsten og El-Fagets Funktionæroverenskomst.

Se mere på ok.def.dk/ok25



**DANSK
EL-FORBUND**

Vi samler alle på
det el-tekniske område

