

**INDUSTRIENS OVERENSKOMST og
INDUSTRIENS FUNKTIONÆROVERENSKOMST**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

Nr. 26

PROTOKOLLAT

om

Mulighed for optrapningsordning for virksomheder, der omfattes af Industriens Funktionæroverenskomst på HK-området

Parterne har drøftet spørgsmålet om optrapning af pension og bidrag til Fritvalgs Lønkonto i forbindelse med tiltrædelse af Industriens Funktionæroverenskomst på HK-området.

Parterne er enige om, at det er hensigtsmæssigt, at der etableres en formel mulighed for optrapningsordninger i situationer, hvor overenskomsten tiltrædes i medfør af 50 pct.-reglen.

På denne baggrund har parterne aftalt følgende:

Som nyt punkt 6 i Industriens Funktionæroverenskomst Bilag 1 indsættes følgende afsnit:

”6. Optrapning

Virksomheder, der i medfør af 50 pct.-reglen tiltræder Industriens Funktionæroverenskomst, kan vælge at etablere en optrapningsordning vedrørende pension og bidrag til Fritvalgs Lønkonto. I den forbindelse finder bestemmelserne om optrapning, jf. § 2, stk. 4 og stk. 5, med tilknyttede aftaler, tilsvarende anvendelse.

Overenskomtparterne finder det naturligt, at virksomheden vælger at anvende overenskomstens optrapningsordning.

Hvis virksomheden vælger at foretage lønomlægning i medfør af ledelsesretten, skal dette ske inden for overenskomstens rammer og være saglig og proportional.”

Det nuværende punkt 6 bliver herefter til punkt 7 og affattes således:

”7. Arbejdsgivers selvstændige ønske om oprettelse af overenskomst

Under henvisning til tidligere protokollat fra 1967 vil Dansk Industri ikke kræve 50. pct.-reglen opfyldt i tilfælde, hvor en arbejdsgiver selv ønsker overenskomsten oprettet for sit handels- og kontorpersonale, såfremt det i øvrigt i det konkrete tilfælde findes rimeligt, at en overenskomst indgås.

Adgangen til optrapning, jf. pkt. 6, finder tilsvarende anvendelse, når arbejdsgiveren har et selvstændigt ønske om oprettelse af overenskomst.

I den forbindelse kan en repræsentant for HK efter aftale besøge virksomheden med henblik på at drøfte muligheden for oprettelse af overenskomst med virksomhedens ledelse.”

Der indsættes efter punkt 7 følgende anmærkning, der erstatter den nuværende anmærkning:

”Anmærkning vedrørende optrapning

Vedrørende pension

Pensionsbidraget skal udgøre mindst 20 pct. af det overenskomstmæssige bidrag på tidspunktet for overenskomstens ikrafttræden. Den efterfølgende optrapning beregnes fra samme tidspunkt. Optrapningsordningen skal protokolleres senest to måneder efter DI's fremsendelse af tiltrædelsesprotokollat til CO-industri.

Vedrørende Fritvalgs Lønkonto

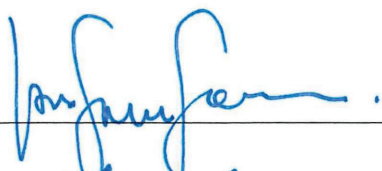
Optrapningsordningen for bidrag til Fritvalgs Lønkonto iværksættes på tidspunktet for overenskomstens ikrafttræden. Optrapningsordningen skal protokolleres senest to måneder efter DI's fremsendelse af tiltrædelsesprotokollat til CO-industri.”

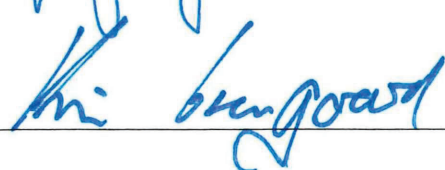
I Industriens Organisationsaftaler ”Protokollat – Håndtering af sager om optrapningsordninger og firmapensionsordninger” (OA side 52) udgår pkt. 4, litra b, hvorefter litra c-e bliver til litra b-d.

Ordningen har ikke betydning for adgangen til lønomlægning i andre situationer, end de der specifikt er behandlet i dette protokollat.

København, den 9. februar 2025

For DI Overenskomst I v/DI





For CO-industri

