

Overenskomstforhandlingerne 2025 Elektrikeroverenskomsten

Protokollat 38 om Barsel til lærlinge

Overenskomstparterne er enige om at indsætte et nyt § 17 stk. 6.3 om barsel til lærlinge:

"6.3 Barsel

For børn født eller modtaget den 1. juli 2025 eller senere gælder følgende:

Betingelserne for at oppebære betaling efter denne bestemmelse er:

- 1) At lærlingen, på det forventede fødsels- og modtagelsestidspunkt har 9 måneders anciennitet i virksomheden, og*
- 2) at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til lærlingen tilsvarende.*

Betalingen efter denne bestemmelse svarer maksimalt til det for lærlingen relevante løntrin jf. § 17 stk. 5.1 og 5. 2.

Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.

Udgifterne til barsel i den enkelte virksomhed udlignes via den af TEKNIQ Arbejdsgivernes relevante barselsfond.

Arbejdsgiveren yder betaling under fravær i samme udstrækning og under samme betingelser som i § 10 stk. 5.2 til 5.6 nævnte betingelser."

Endvidere er parterne enige om at indsætte nyt stk. 6.4 i § 17:

"6.4 Pensionsbidrag under barselsorlov

For børn født eller modtaget den 1. juli 2025 eller senere gælder følgende:

Med henblik på at forøge fødende lærlinges samlede pensionsbetaling forhøjes pensionsbidraget under barselsorlov. Tilsvarene gælder for adoptanter under barsel.

Under de 10 ugers orlov i henhold til § 10.5.2, indbetales et ekstra pensionsbidrag til lærlinge med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Pensionsbidraget udgør med virkning for børn født eller modtaget den 1. juli 2023 eller senere:

Arbejdsgiverbidrag pr. time:..... kr. 9,25

Arbejdstagerbidrag pr. time:..... kr. 1,85

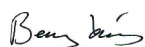
Det samlede bidrag udgør pr. time:..... kr. 11,10 "

Dermed bliver nuværende § 17 stk. 6.4 til nyt stk. 6.5.

Glostrup, 9/3/2025

For Dansk El-Forbund

Benny Yssing



For TEKNIQ Arbejdsgiverne

Henrik Fugmann

