

## Overenskomstsituationen 2025

### PROTOKOLLAT

mellem

NorSea Denmark A/S

og

Dansk Metal

Under drøftelser d.d. mellem NorSea Denmark A/S og Dansk Metal om fornyelse af parternes overenskomst vedrørende ansættelsesforhold på offshoreplatforme er der med forbehold for kompetente forsamlings godkendelse opnået enighed om følgende:

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingforslag, som statens forligsmand forventes, at fremsætte på det private arbejdsmarked på normallønsområdet.

#### 1. LØNFORHOLD

**a. Timelønnen** gældende pr. 28. februar 2025 forhøjes således:

Pr. 1. marts 2025 med kr. 5,00 pr. time

Pr. 1. marts 2026 med kr. 4,75 pr. time

Pr. 1. marts 2027 med kr. 4,50 pr. time

**b. Overtidssatsen** (herunder timesatserne for forlænget tjeneste, ventetid og dagløn) gældende pr. 28. februar 2025 forhøjes med 3,0 % pr. 1. marts 2025, med yderligere 3,0 % den første marts 2026 og yderligere med 3,0 % pr. 1. marts 2027.

Stigningen i overtidssaten på 3,5% beregnes kun af overtidssatser fastsat i DKK og regulerer ikke overtidsberegninger fastsat som procenter af grundlønnen, idet overtiden stiger tilsvarende stigningerne i grundlønnen.

**c. Øvrige tillæg** (herunder offshoretillæg, generelt tillæg, anciennitetstillæg) gældende pr. 28. februar 2025 forhøjes med 3,5 % pr. 1. marts 2025, med yderligere 3,5 % den 1. marts 2026 og yderligere 3,5 % pr. 1. marts 2027

**d. Særlig opsparing (fritvalg)**

Bidraget forhøjes med virkning pr. 1. marts 2026 med 1,0 % og pr. 1. marts 2027 med yderligere 1 %.

**e. Pensionsprocenter**

Arbejdsgiverens bidragsprocent forøges med virkning fra 1. maj 2025 med 1 %.

## **2. ORLOV I FORBINDELSE MED BARSEL**

Parterne er enige om at betalingen under fravær på grund af graviditet og barsel øges med 14 dage som på Transportforliget

Med arbejdere, der for børn født den 1. juni 2025 eller senere, indtræder som social forælder eller nært familiemedlem efter barselslovens bestemmelser får samme rettigheder til løn under orlov, som var de forælder til barnet.

## **3. UDDANNELSES- OG SAMARBEJDSFOND § 18**

Til den eksisterende uddannelses- og samarbejdskonto indbetales herudover et særligt bidrag pr. arbejdstime, der fra 2. kvartal 2025, 2. kvartal 2026 og 2. kvartal 2027 forhøjes med 0,05 kr (baseret på 160 timer), således at bidraget ved overenskomstens udløb er forhøjet med i alt 0,15 kr.

## **4. SAMARBEJDE OM ARBEJDSMILJØ OG TRIVSEL**

Der er mellem parterne enighed om, at der i regi af uddannelses- og samarbejdsfonden (§ 18) i overenskomstperioden iværksættes et udvalgsarbejde, der skal se på de konkrete udfordringer af trivsels- og arbejdsmiljømæssig karakter som offshorebranchen og dens medarbejdere står overfor.

I den udstrækning disse udfordringer ikke kan imødegås inden for eksisterende rammer skal udvalget vurdere og fremkomme med forslag til hvorledes de med fordel vil kunne imødegås i et samarbejde mellem virksomheder og de tillidsvalgte repræsentanter for medarbejderne.

## **5. SENIORORDNING**

Der nedsættes et udvalg, der skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på offshoreområdet til parternes godkendelse.

## **6. VEDERLAG TIL SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER**

Overenskomstparterne er enige om, at sikkerhedsrepræsentanter, der er medlem af Dansk Metal eller Dansk EI-Forbund, tildeles et vederlag for rollen som sikkerhedsrepræsentant udover den betaling, der følger af Arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Vederlaget er hverken pensions- eller feriepengeberettiget, og indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

Sikkerhedsrepræsentanterne tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem forbundene.

Som et nyt afsnit tilføjes et passende sted i overenskomsten:

"Vederlag til organiserede sikkerhedsrepræsentanter

Sikkerhedsrepræsentanter, der er medlem af Dansk Metal eller Dansk EI-Forbund, modtager et årligt vederlag på 9.000 kr.

Beløbet reduceres forholdsmæssigt hvis sikkerhedsrepræsentanten fratræder sig hverv i løbet af året. Forbundene påser at sikkerhedsrepræsentantet er medlem.

Vederlaget for perioden fra 1. marts 2025 udbetales ved første ordinære betalingstermin."

Forbundene står for opkrævning af vederlaget fra virksomhederne.

## **7. DØDSFALD OG ALVORLIG SYGDOM**

I tilfælde hvor alvorlig, dokumenteret sygdom eller dødsfald i medarbejderens nærmeste familie under tjenesten offshore, ydes indtil 3 dages frihed med løn. Dagene regnes fra første hele dag efter ankomst lufthavn fra tjenestestedet, forudsat disse dage er normale offshore arbejdsdage. Transportudgifter til og fra platformen afholdes af arbejdsgiveren.

## **8. SYGDOM**

I § 13, stk. 1 og 2 ændres 168 timer til 252 timer.

## **9. OVERENSKOMSTENS VARIGHED**

Overenskomsten fornyes for en periode på 3 år fra og med 1. marts 2025.

## **10. IGANGVÆRENDE UDVALGSARBEJDE OM REDIGERING AF OVERENSKOMSTEN**

Parterne er enige om at fortsætte det allerede igangværende udvalgsarbejde om tydeliggørelse af overenskomsten. Derudover er det aftalt at der kan indgås aftale om nye bestemmelser i overenskomstperioden ved enighed mellem parterne.

Den 10 marts 2025

For NorSea Denmark A/S



**NorSea**

DENMARK

Kanalen 1 - DK-6700 Esbjerg

Tlf. +45 79 11 19 00 · [www.norseagroup.dk](http://www.norseagroup.dk)

*M*

For Dansk Metal

*Ch*