

Overenskomstforhandlingerne 2025

El-Fagets Funktionæroverenskomst

Protokollat 6 om Uddannelse i forbindelse med afskedigelse

Parterne ønsker at indføre en mulighed for selvvalgt uddannelse i op til to ugers forlænget opsigelsesvarsel i forbindelse med afskedigelse begrundet i virksomhedens forhold. Desuden ønskes en forenkling af rammerne for selvvalgt uddannelse i forbindelse med afskedigelse begrundet i virksomhedens forhold, idet reglen om, at to ugers ubrugt selvvalgt uddannelse kan anvendes ved opsigelse, ændres til i stedet at være en ret til to uger uafhængigt af tidligere forbrugt selvvalgt uddannelse.

El-Fagets Funktionæroverenskomst § 23 stk. 5 erstattes af en ny stk. 5:

"Litra a)

Medarbejdere, der har været uafbrudt beskæftiget i virksomheden i mindst 2 år, og som afskediges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, er efter anmodning herom berettiget til frihed til at deltage i et for medarbejderen relevant kursus af op til 2 ugers varighed, inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau, med støtte fra EL-branchens kompetenceudviklingsfond. Disse uger erstatter al ret til uddannelse i Protokollat 1 om kompetenceudviklingsfond afsnit 8, pind 1.

Litra b)

Medarbejderen har efter uafbrudt beskæftigelse i virksomheden i mindst 3 år ret til yderligere 2 ugers frihed til efter- eller videreuddannelse inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau, med støtte fra EL-branchens Kompetenceudviklingsfond.

Op til to ugers kursusdeltagelse i henhold til litra b) kan gennemføres i umiddelbar og uafbrudt forlængelse af den oprindelige opsigelsesperiode, og opsigelsesvarslet forlænges derved med kursusperioden. Virksomheden skal ikke afgive fornyet opsigelsesvarsel ved udskydelse af fratrædelse. Følgende betingelser skal være opfyldt:

- *Kursusdeltagelse skal i videst muligt omfang forsøges afholdt i den oprindelige opsigelsesperiode, hvilket såvel medarbejder som virksomhed skal medvirke til. EVU, der administrerer EL-branchens Kompetenceudviklingsfond, kan kræve dokumentation fra begge parter.*
- *Medarbejderen skal hurtigst muligt efter modtagelsen af opsigelsen søge om støtte i EL-branchens Kompetenceudviklingsfond. Medarbejderen skal*

have modtaget støttetilsagn fra EL-branchens Kompetenceudviklingsfond til konkret, tidsfastsat kursus inden udløbet af det oprindelige opsigelsesvarsel. Støtten fra EL-branchens Kompetenceudviklingsfond til deltagelse i kursus efter fratrædelse beregnes på baggrund af medarbejderens løn på ansøgningstidspunktet. Der kan være tale om et eller flere kurser.

- *Medarbejderen er arbejdssøgende og til rådighed for arbejde, idet kursus med støtte fra EL-branchens Kompetenceudviklingsfond viger for tilbudt arbejde, også efter at kurset måtte være påbegyndt.*
- *Uddannelse i et forlænget opsigelsesvarsel er et valg, som træffes af medarbejderen, og som er til fordel for denne. Dette valg indebærer, at det forlængede opsigelsesvarsel ikke kan indgå i opnåelse eller forøgelse af eventuel fratrædelsesgodtgørelse efter overenskomstens eller funktionærlovens regler.*

Udover kurser, der er relevante for beskæftigelse under El-Fagets Funktionæroverenskomstens dækningsområde, kan bestyrelsen i EL-branchens Kompetenceudviklingsfond endvidere beslutte at yde støtte til udvalgte offentlige kurser, som bestyrelsen finder relevante.

Medarbejdere, som ikke benytter muligheden i litra b), 2. afsnit, kan alternativt modtage støtte fra EL-branchens Kompetenceudviklingsfond til betaling af kursusgebyr, der vedrører uddannelse, som er påbegyndt, hvor der er givet tilsagn fra EL-branchens Kompetenceudviklingsfond før opsigelsen, og hvor kurset afsluttes efter fratræden."

Parterne er enige om, at det forlængede opsigelsesvarsel ikke skal indgå i opnåelse eller forøgelse af fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærloven §2a, for funktionærer. På samme måde vil et forlænget opsigelsesvarsel ikke påvirke muligheden for eller omfanget for fratrædelsesgodtgørelse efter overenskomsten.


Yderligere er parterne enige om, at det forlængede opsigelsesvarsel fraviger funktionærlovens § 2 om fratræden ved en måneds udgang, og at dette også er til gunst for funktionæren.

Ovenstående tekst træder i kraft med virkning for ansøgninger indgivet til EL-branchens Kompetenceudviklingsfond 1. september 2025. Indtil da gælder § 23 Stk. 5 i El-Fagets Funktionæroverenskomst 2023-2025.

Glostrup, 9/3/2025 _____

For Dansk El-Forbund
Benny Yssing

For TEKNIQ Arbejdsgiverne
Henrik Fugmann

 _____

 _____