

**INDUSTRIENS OVERENSKOMST og
INDUSTRIENS FUNKTIONÆROVERENSKOMST**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

Nr. 48

PROTOKOLLAT

om

Aftale om håndtering af sager om manglende indberetning, indbetaling og rykkere vedrørende uddannelsesfonde

Parterne er enige om, at det nuværende protokollat "Aftale om håndtering af sager om manglende indberetning eller indbetaling vedr. uddannelsesfonde" samt dennes bilag 1 og 2 og "Protokollat – Virksomhedens anmodning om nedjustering af tidligere indberettet lønsum – Industriens Uddannelsesfonde" i Industriens Organisationsaftaler udgår og erstattes af følgende:

"Med henblik på en hurtig, rigtig og smidig behandling af sager om virksomhedernes manglende overholdelse af disse forpligtelser er parterne enige om nedenstående retningslinjer for håndteringen af sager.

Industriens Pension Service (IPS) indhenter én gang årligt oplysninger om virksomhedernes pensionsgivende lønsummer for medarbejdere omfattet af Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst.

Indberetning af lønsummer

Rettidig manuel indberetning af lønsummer er 14. februar for lønsummer i det forudgående kalenderår.

Frister for indberetning af lønsummer udmåles i arbejdsdage. Hvor en fristdato ikke falder på en arbejdsdag, rykkes fristen til følgende arbejdsdag.

IPS tilsender virksomhederne to rykkere ved manglende rettidig indberetning.

Hvis virksomheden ikke overholder fristen i første rykker pålægges virksomheden en bod på kr. 3.000,- for manglende rettidig indberetning. Hvis virksomheden ikke overholder fristen i anden rykker pålægges virksomheden en yderligere bod på kr. 6.000,- for manglende rettidig indberetning. Dertil vil virksomhedens tidligere indberettede lønsum for den pågældende overenskomstkode blive opskrevet med 25 pct. Bodden opkræves af IPS sammen med førstkommande opkrævning af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde på baggrund af den eventuelt opskrevne lønsum.

Første rykker afsendes snarest efter fristen for rettidig indberetning af lønsummer til Industriens Uddannelsesfonde. Med første rykker følger en påmindelse om, såfremt der ikke indberettes senest 1. marts, hvilket er første rykkers frist, vil virksomheden blive pålagt en bod på kr. 3.000,- for manglende rettidig indberetning i forhold til første rykker.

Hvis virksomheden ikke overholder fristen i første rykker, afsendes anden rykker snarest efter 1. marts med frist 16. marts. Med anden rykker følger en meddelelse om, at virksomheden er blevet pålagt en bod på kr. 3.000,- for manglende rettidig indberetning i forhold til første rykker. Bodden opkræves i forbindelse med førstkommande indbetaling af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde. Med anden rykker følger desuden en påmindelse om, at såfremt der ikke indberettes i henhold til anden rykkers frist den 16. marts, vil virksomheden blive pålagt en yderligere bod på kr. 6.000,- for manglende rettidig indberetning i forhold til anden rykker, samt at virksomhedens tidligere indberettede lønsum på den pågældende overenskomstkode opskrives med 25 pct., hvilket vil blive benyttet som grundlag for beregningen af bidraget til Industriens Uddannelsesfonde.

Efter anden rykkers frist fremsender IPS besked til virksomheden om, at virksomheden er blevet pålagt bod i henhold til første og anden rykker for manglende indberetning af lønsummer til Industriens Uddannelsesfonde, i alt kr. 9.000,-. I samme besked oplyses der om, at eksisterende lønsum på den pågældende overenskomstkode vil blive opskrevet med 25 pct., samt at bodden opkræves af IPS sammen med førstkommande opkrævning af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde på baggrund af den eventuelt opskrevne lønsum.

Opskrivning vil kunne ske flere på hinanden følgende år, såfremt virksomheden ikke har indberettet efter ovenstående.

Virksomheden kan korrigere den opskrevne eller indberettede lønsum ved at foretage korrekt indberetning af lønsummer til Industriens Uddannelsesfonde frem til fristen for førstkommande betaling af bidrag for den pågældende periode.

Virksomheden kan korrigere tidligere opskrevne eller indberettede lønsummer efter fristen for betaling af bidraget. Hvis korrektionen medfører en reduktion af indberettede lønsummer, skal virksomheden indlevere en revisorerklæring til IPS.

Bod efter ovenstående opkræves af IPS med førstkommande indbetaling af bidrag. Betaling sker direkte til IPS i henhold til faktura, hvorefter boden overføres til CO-industri af IPS.

Særligt for virksomheder som ikke tidligere har indberettet lønsummer

Hvis virksomheden ikke tidligere har indberettet lønsummer til Industriens Uddannelsesfonde og der ikke rettidigt indberettes efter anden rykker, fastsættes lønsummen skønsmæssigt.

Her tages udgangspunkt i antal årsværk i det Centrale Virksomhedsregister (CVR) på indberetningstidspunktet fratrukket antal medarbejdere for hvem, der er indberettet pension til Industriens Pension ganget med en gennemsnitlig årsløn baseret på den gennemsnitlige pensionsgivende lønsum for en medarbejder omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst (DISCO-kode kategori 3 og 4).

DI og CO-industri aftaler en gang årligt en statistisk baseret gennemsnitlig årsløn, svarende til 581.861 kr. for 2024.

Indberetningen sker forholdsmæssigt på de relevante overenskomstkoder for Industriens Funktionæroverenskomst.

Indbetaling af bidrag

De indberettede lønsummer udgør beregningsgrundlaget for to halvårslige opkrævninger af uddannelsesfondsbidrag. Bidragene beregnes som en procentsats af lønsummerne.

Rettidig indbetaling af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde er 10. april henholdsvis 10. september. Begge betalinger sker for det respektive forudgående halvår.

Frister for betaling af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde udmåles i arbejdsdage. Hvor en fristdato ikke falder på en arbejdsdag, rykkes fristen til følgende arbejdsdag.

Opkrævningen fremsendes af IPS til virksomheden minimum 14 dage før ordinær frist for betaling.

Opkrævningen indeholder både bidraget til Industriens Uddannelsesfonde, samt eventuelt bod for første og anden rykker ved manglende indberetning af lønsummer efter fristen. Hvis bidraget til Industriens Uddannelsesfonde er beregnet på baggrund af en opskrevet lønsum, anføres dette på opkrævningen.

IPS tilsender virksomhederne to rykkere ved manglende rettidig indbetaling.

Hvis virksomheden ikke overholder fristen i første rykker pålægges virksomheden en bod på kr. 3.000,- for manglende rettidig betaling af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde. Hvis virksomheden ikke overholder fristen i anden rykker pålægges virksomheden en yderligere bod på kr. 6.000,- for manglende rettidig betaling af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde. Bodden opkræves af IPS sammen med opkrævningen af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde på baggrund af den eventuelt opskrevne lønsum.

Første rykker afsendes snarest efter fristen for rettidig indbetaling og har en frist på 5 arbejdsdage. Med første rykker følger en påmindelse om, at såfremt der ikke sker indbetaling i henhold til rykkerens frist, vil virksomheden blive pålagt en bod på kr. 3.000,- for manglende rettidig betaling af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde i forhold til første rykker.

Hvis virksomheden ikke overholder fristen i første rykker, afsendes anden rykker snarest efter fristen i første rykker og har en frist på 5 arbejdsdage. Med anden rykker følger en meddelelse om, at virksomheden er blevet pålagt en bod på kr. 3.000,- for manglende rettidig betaling af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde i forhold til første rykker. Bodden opkræves i forbindelse med indbetalingen af bidrag til fondene. Med anden rykker følger desuden en påmindelse om, at såfremt der ikke indbetales i henhold til anden rykkers frist, vil virksomheden blive pålagt en yderligere bod på kr. 6.000,- for manglende rettidig betaling af bidrag til Industriens Uddannelsesfonde i forhold til anden rykker.

Regulering af bodsniveauet

For at bodsniveauet ikke udhules af den almindelige pris- og lønudvikling og dermed mister sin kraft, er der enighed om, at bodsbeløbene i denne organisationsaftale reguleres ved overenskomstfornyelserne med samme procentsatser som mindstebetalingssatserne for time-lønnsarbejde i Industriens Overenskomst § 22.

Indkrævning ved manglende indbetaling efter anden rykker

Hvis der forsat ikke er indbetalt bidrag til Industriens Uddannelsesfonde samt eventuel bod, vil IPS iværksætte opkrævning af det skyldte beløb i henhold til overenskomsten.

1. Manglende bidrag til Industriens Uddannelsesfonde
2. Eventuel bod til CO-industri


Parterne er enige om, at IPS selv fastsætter processen for opkrævning, dog under forudsætning af parternes godkendelse. Såfremt situationen skulle opstå, hvor IPS ikke kan opkræve den eventuelle bod og har udtømt samtlige tilgængelige retsmidler, vil sagen kunne overleveres til CO-industri.


Parterne vil samtidigt mødes og aftale en ny proces for håndteringen af sager om manglende indberetning, indbetaling og rykkere vedrørende uddannelsesfonde.”

Ovenstående aftale træder i kraft 1. januar 2024 og gælder for alle indberetninger og indbetalinger til Industriens Uddannelsesfonde.

København, den 9. februar 2025


For DI Overenskomst I v/DI






Ki Branggaard

For CO-industri





Mads Andersen