

# **Overenskomstforhandlingerne 2025**

## **Elektrikeroverenskomsten**

### **Protokollat 40 om Internationale medarbejderes løn- og arbejdsforhold ved udførelse af arbejde i Danmark.**

Ved overenskomstforhandlingerne 2010 blev der udarbejdet protokollater om social dumping (nærværende), "Omgåelse af overenskomsten" og "Underentrepriseforhold". Målet med disse protokollater er at undgå omgåelse af overenskomsten, og overenskomstparterne er derfor enige om, at der kan være grundlag for at iværksætte fagretlig behandling med henblik på at få afklaret, om der foreligger social dumping.

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk EI-Forbund er enige om, at den fagretlige behandling skal finde sted ved følgende tilfælde:

1. Hvis en af parterne får begrundet mistanke om, at der ved et konkret projekt sker omgåelse af Elektrikeroverenskomstens bestemmelser, herunder de ovennævnte bilag.
2. Hvis en virksomhed, der er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne, medvirker til social dumping.

#### **Virksomheder, der er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne**

##### **Fagretlig behandling**

Såfremt der måtte foreligge et tilfælde som nævnt ovenfor under Pkt. 1 eller Pkt. 2, kan Dansk EI-Forbund begære et Bilag 23 møde. Begæring om Bilag 23 møde skal ske straks og senest 10 arbejdsdage efter Dansk EI-Forbunds sidste henvendelse til virksomheden.

Bilag 23 mødet skal – medmindre andet aftales - afholdes hurtigst muligt og senest 8 arbejdsdage efter den modstående organisations modtagelse af begæringen af Bilag 23 mødet. På baggrund af Bilag 23-begæringen og på Bilag 23 mødet skal det sandsynliggøres, at der foregår social dumping. Såfremt der på Bilag 23 mødet – ved fremvisning af relevant dokumentation – er enighed om, at der ikke foregår social dumping, er sagen afsluttet i sin helhed for så vidt angår påstanden om social dumping. Kan enighed ikke opnås kan sagen videreføres fagretligt, og denne proces skal fremmes mest muligt.

#### **Om håndtering af sager i henhold til Elektrikeroverenskomstens Bilag 23.**

**Overenskomstparterne er enige om, at dette procespapir er dynamisk og drøftes kvartalsvis, såfremt en af parterne udtrykker behov for justeringer/ændringer.**

**-0-**

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk EI-Forbund er enige om, at sager rejst i henhold til Bilag 23 skal fremmes bedst og hurtigst muligt med henblik på at sikre, at social dumping undgås i videst muligt omfang.

Ovenstående kan ske ved, at sagen er belyst bedst muligt, når sagen rejses, og den efterfølgende sagsbehandling i den videre proces i realiteten svarer til den almindelige fagretlige behandling ved en efterfølgende oplysning af sagen fra begge parter side.

På den baggrund har overenskomstparterne udarbejdet dette interne procespapir, der beskriver (ikke udtømmende), hvordan sagerne bedst fremmes og oplyses.

På baggrund af ovenstående er der mellem organisationerne enighed om, at

- der ved sager, der håndteres efter Bilag 23, er ligefrem bevisbyrde som ved sager efter de almindelige fagretlige regler.
- sager efter Bilag 23 fremmes mest, hurtigst og bedst muligt, jfr. den særlige frist for afholdelse af Bilag 23 - møde (8 arbejdsdage).
- Dansk EI-Forbund skal gentagne gange på kvalificeret vis hen over en periode (ca. 1 måned) have henvendt sig skriftligt (på dansk og engelsk) til virksomheden uden at have fået dokumenteret brugbart svar.
- Bilag 23 - begæringen indeholder nogle grundlæggende oplysninger: **1)** baggrunden for Bilag-23-begæringen (en kvalificerende beskrivelse af det forudgående hændelsesforløb), **2)** arbejdspladsens beliggenhed, **3)** navnet på virksomheden, som Bilag 23 - begæringen omhandler, **4)** Oplysning om bygherre, **5)** dokumentation for Dansk EI-Forbunds besøg på arbejdsstedet og tidspunktet herfor, **6)** navnet på repræsentant fra Dansk EI-Forbund, der har besøgt arbejdsstedet.
- Når virksomheden fremviser relevante ansættelsesretlige dokumenter, refereres disse i mødereferatet. Som eksempler på dokumenter kan nævnes anonymiserede ansættelseskontrakter og arbejdstidsaftale i tilfælde, hvor der er aftalt alternative arbejdstider på virksomheden i forhold til normal arbejdstid.
- Parterne er enige om, at virksomhedens manglende vilje til at udlevere et dokument efter en konkret vurdering kan tillægges processuel skadevirkning efter de almindelige regler herfor.
- Såfremt der konkret måtte konstateres forhold, der kan indebære mistanke om øvrige brud på overenskomsten (eks. manglende/forkert betaling af fritvalgsbidrag, manglende/forkert betaling af pension, manglende/forkert betaling af arbejdstidsbestemte tillæg mv.), kan der for disse forhold indledes sager i henhold

til de almindelige fagretlige regler. Overenskomstparterne er indstillet på, at sådanne sager hensigtsmæssigt søges løst på mødet.

**-0-**

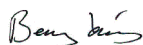
- Overenskomstparterne er enige om, at en fast tilknytning til Danmark ikke omfattes af formålet med Bilag 23. Fast tilknytning foreligger eksempelvis, hvis medarbejderne har egen bopæl i Danmark.

**-0-**

Overenskomstparterne er enige om, at begæring om faglig voldgift eller fællesmøde skal være modstående organisation i hænde senest 15 arbejdsdage efter afholdelse af Bilag 23-mødet

Glostrup, <sup>9/3/2025</sup> \_\_\_\_\_

Dansk EI-Forbund  
Benny Yssing

 \_\_\_\_\_

TEKNIQ Arbejdsgiverne  
Henrik Fugmann

 \_\_\_\_\_