

Overenskomstforhandlingerne 2025

Elektrikeroverenskomsten

Protokollat 30 om Omformulering af EOK § 10 a. 1.4 om Medarbejdere på alderspension eller efterløn

Overenskomtparterne er enige om, at seniorer udgør et væsentlig aktiv for virksomhederne qua deres erfaring, og overenskomtparterne er også bevidste om de såvel personlige som samfundsmæssige fordele, der ligger i at bevare og tiltrække seniorerne på arbejdsmarkedet.

I forlængelse af ovenstående har lovgiver endvidere gjort det mere attraktivt for seniorer at forblive eller komme ind på arbejdsmarkedet.

Overenskomtparterne er derfor enige om, at Elektrikeroverenskomstens § 10a, pkt.1.4 nyaffattes , idet der alene er tale om redaktionelle ændringer, således:

"1.4 Medarbejdere på alderspension eller efterløn

Medarbejdere, som aldersmæssigt har mulighed for at gå på alderspension eller efterløn, bør have muligheden for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet i et begrænset omfang eller lejlighedsvis, når dette er et ønske for virksomheden og den medarbejder, som ønsker at opretholde det sociale netværk, som et aktivt og virksomt arbejdsliv har givet.

Overenskomtparterne er enige om, at medarbejderen qua sin erfaring udgør et aktiv for virksomheden

Herved sikres i tilgift en demografisk bred alsidig og samfundsmæssig alderssvarende sammensætning af medarbejdergrupper i virksomheder.

Med det formål at sikre og bevare medarbejdere – som aldersmæssigt har mulighed for at gå på alderspension eller efterløn - tilknytning til arbejdsmarkedet, kan der indgås en skriftlig individuel aftale mellem virksomheden og elektrikereren om dennes ansættelsesvilkår, herunder om

- *Arbejdstid – eksempelvis ved at arbejde i færre timer, i begrænset omfang eller arbejde lejlighedsvis,*
- *Undladelse af opsparing af pensionsbidrag således, at dette i stedet løbende udbetales som løn,*
- *Undladelse af opsparing af søgnehellidags-/fritvalgsbetaling således, at denne i stedet løbende udbetales som løn og*
- *Opsigelse af aftalen*

Konverteringen ændrer ikke på det bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden.

Parterne konstaterer, at med lovændringen sker der ikke længere modregning i folkepensionens grundbeløb, ligesom grænsen for modregning i de personlige pensionstillæg er hævet."

Glostrup, ^{9/3/2025} _____

For Dansk El-Forbund
Benny Yssing

Benny Yssing _____

For TEKNIQ Arbejdsgiverne
Henrik Fugmann

Henrik Fugmann _____