

## **PROTOKOLLAT**

**om**

### **Periodisk kontrol i forbindelse med manuel indberetning og konsekvensrettelser i Industriens Organisationsaftaler**

I forlængelse af protokollat om "Aftale om håndtering af sager om manglende indberetning, indbetaling og rykkere vedrørende uddannelsesfonde", er parterne enige om, at Industriens Pension Service (IPS) kan foretage periodisk kontrol i forbindelse med manuel indberetning efter nedenstående retningslinjer.

Parterne er i den forbindelse enige om, at nedenstående tekst indsættes som nyt afsnit i "Aftale om håndtering af sager om manglende indberetning, indbetaling og rykkere vedrørende uddannelsesfonde" efter afsnittet "Særligt for virksomheder som ikke tidligere har indberettet lønsummer".

#### ***"Periodisk kontrol i forbindelse med manuel indberetning***

*Industriens Pension Service (IPS) kan foretage periodisk kontrol med indberetninger efter retningslinjer nærmere fastsat mellem overenskomstparterne.*

*Ved konstatering af afvigelser i indberetning af lønsum, kan IPS bede om en begrundelse for afvigelsen. Virksomheden er forpligtet til at fremlægge revisorerklæring, hvis IPS skønner det nødvendigt. IPS afholder udgifterne til denne revisorerklæring, hvis virksomhedens indberetning viser sig at være retvisende.*

*Hvis den indberettede lønsum ikke var korrekt, skal den korrekte lønsum indberettes og virksomheden opkræves for en eventuel difference i indberetningen. Virksomheden pålægges desuden en bod, der opkræves af IPS med førstkommende indbetaling af bidrag. Betaling sker direkte til IPS i henhold til faktura, hvorefter boden overføres til CO-industri af IPS.*

*Boden udmåles på baggrund af størrelsen af den førstkommende efteropkrævning efter IPS har indhentet den korrekte indberetning fra virksomheden.*

*For den førstkommende efteropkrævning efter korrekt indberettet lønsum, opgøres boden som 10 % af efteropkrævningen.*

*Såfremt en virksomhed er blevet pålagt bod i henhold til ovenstående inden for forudgående 3 år, skærpes boden og udgør 20 % af efteropkrævningen.*

*Ved mistanke om groft misbrug, kan organisationer træde sammen med henblik på at afklare forholdet og eventuelt videreføre sagen fagretligt.”*

Parterne er endvidere enige om følgende konsekvensrettelser i Industriens Organisationsaftaler:

I ”Aftale om håndtering af sager om manglende indberetning, indbetaling og rykkere vedrørende uddannelsesfonde” tilføjes følgende tekst som nyt afsnit 4 før ”Indberetning af lønsummer”:

*”Lønsummerne indberettes opdelt for ansatte omfattet af:*

- Industriens Overenskomst: Arbejdere. OK-kode 10.000*
- Industriens Funktionæroverenskomst, TL – Tekniske funktionærer. OK-kode 90.000*
- Industriens Funktionæroverenskomst, HK – Administrative funktionærer. OK-kode 90.200*
- Industriens Funktionæroverenskomst, HK – Laboranter. OK-kode 90.300*

*Såfremt der i året ikke er ansatte, indberettes 0 i lønsum på overenskomstkoden. Såfremt virksomheden senere får ansatte på overenskomstkoden, er virksomheden forpligtet til at indberette lønsummen for disse.”*

I ”Aftale om håndtering af sager om manglende indberetning, indbetaling og rykkere vedrørende uddannelsesfonde” tilføjes følgende tekst som sidste afsnit i afsnittet ”Indberetning af lønsummer”:

*”IPS kan opkræve et administrationsgebyr på kr. 1.000,- i forbindelse med tilbagebetaling af det for meget indbetalte bidrag – for et indberetningsår. Administrationsgebyret opkræves ved, at det umiddelbart fratrækkes det for meget indbetalte bidrag, der skal tilbagebetales. Der tilbagebetales således ikke bidrag mindre end kr. 1.000,- for et indberetningsår.*

*Retten til tilbagebetaling af bidrag er begrænset af Forældelseslovens almindelige bestemmelser.”*

I ”Aftale om håndtering af sager om manglende indberetning, indbetaling og rykkere vedrørende uddannelsesfonde” ændres tredje afsnit i afsnittet ”Særligt for virksomheder som ikke tidligere har indberettet lønsummer” til følgende:

*”DI og CO-industri aftaler en gang årligt en statistisk baseret gennemsnitlig årsløn.”*

I ”Aftale om håndtering af sager om manglende indberetning, indbetaling og rykkere vedrørende uddannelsesfonde” tilføjes i afsnittet ”Indbetaling af bidrag” følgende tekst som nyt afsnit 2 og 3:

*”For nyindmeldte virksomheder opkræves første bidragsperiode samtidig med den følgende halvårsperiode.*

*For udmeldte virksomheder opkræves resterende bidragsperiode straks med baggrund i seneste kendte lønsum.”*

I ”Protokollat – Indhentning af lønsummer til brug for opkrævning til Industriens Uddannelsesfonde” i Industriens Organisationsaftaler 2023-2025 erstattes teksten med følgende:

***”Protokollat – Indhentning af lønsummer til brug for opkrævning til Industriens Uddannelsesfonde***

***Industriens Overenskomst***

*Da grundlaget for opkrævning af bidrag til DA/LO Udviklingsfonden, Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond og Industriens Kompetenceudviklingsfond (Industriens Uddannelsesfonde) er den pensionsgivende lønsum, og da langt de fleste virksomheder allerede i dag indberetter pensionsbidrag til Industriens Pension, er det aftalt, at indberetningerne til Industriens Pension omregnes til pensionsgivende lønsummer og benyttes til opkrævninger til Industriens Uddannelsesfonde. Dermed fritages virksomhederne for at skulle indberette lønsummer for denne gruppe medarbejdere.*

*Der skal i beregningen af lønsummerne tages højde for den enkelte virksomheds pensionsbidragsprocent. Løbende justeringer i pensionsindberetningerne medtages i følgende års indberetning.*

*Hvis en virksomheds pensionsindberetninger omfatter færre medarbejdere, end der er omfattet af Industriens Overenskomst, kan det være nødvendigt, at virksomheden stadig selv indberetter og ændrer til den korrekte lønsum.*

*Ved rettidige pensionsindberetninger anses lønsummerne tilsvarende for at være indberettet rettidigt.*

*En virksomheds allerede betalte bod for manglende eller for sen pensionsindberetning kan modregnes i en eventuel bodsbetaling for manglende eller for sen indberetning af lønsum til Industriens Pension Service for så vidt, at bodsbetalingen omhandler samme indberetningsperiode og samme medarbejdergruppe*

***Industriens Funktionæroverenskomst***

*Virksomhederne vil fortsat skulle indberette årslønsummer for medarbejdere omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst, da der ikke findes nogen central kilde til information om lønsummerne, som kan erstatte den direkte indberetning. Foretages der ikke indberetning, som kan danne grundlag for opkrævning, følges allerede aftalte retningslinjer.”*

Protokollat om ”Uddannelsesfonde” i Industriens Organisationsaftaler 2023-2025 (s. 84) udgår og erstattes med følgende tekst:

**”Uddannelsesfonde  
Opkrævning og administration**

Overenskomstparterne etablerer en fælles opkrævning til DA/LO Udviklingsfonden, Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond og Industriens Kompetenceudviklingsfond (herefter Industriens Uddannelsesfonde). Opkrævningen kan henlægges til Industriens Pension Service eller til anden institution efter parternes nærmere aftale. Regler for beregning/omregning, opkrævning og fordeling af bidragene samt administration i øvrigt fastlægges ligeledes nærmere ved særskilt aftale mellem parterne. Fællesopkrævningen omfatter – hos medlemmer af Dansk Industri – de bidrag, der i Industriens Overenskomst og i Industriens Funktionæroverenskomst er fastsat til de to fonde samt bidrag til DA/LO Udviklingsfond. For virksomheder uden for Dansk Industri, der gennem tiltrædelsesaftale eller lokaloverenskomst er forpligtet til at betale uddannelsesfondsbidrag, omfatter opkrævningen tillige et eventuelt fastsat administrationsbidrag.”

I ”Tillægsprotokollat – Bidrag til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond” i Industriens Organisationsaftaler 2023-2025 erstattes teksten med følgende:

**”Tillægsprotokollat – Bidrag til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond**

Overenskomstparterne har i protokollat nr. 57, 2023, aftalt at forhøje bidraget til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond til:

1.7.2023            75 øre

Denne stigning – såvel som de stigninger, der blev aftalt ved overenskomstfornyelsen i 2014, 2017 og 2023 – tilbageføres til de to overenskomstparter i det omfang, midlerne er uforbrugte ved regnskabsårets afslutning, medmindre parterne træffer aftale om en anden anvendelse af midlerne.”

I ”Protokollat – DI-medlemsvirksomheders manglende tilmelding til Industriens Pension Service (IPS)” i Industriens Organisationsaftaler 2023-2025 erstattes teksten med følgende:

**”Protokollat – DI-medlemsvirksomheders manglende tilmelding til Industriens Pension Service (IPS)**

I medfør af Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst skal virksomheder bidrage til Industriens Uddannelsesfonde. Virksomhederne tilmeldes Industriens Pension Service (IPS), som administrerer opkrævningen af bidrag.

DI meddeler IPS en virksomheds optagelse i eller udmeldelse af DI samt virksomhedens eventuelle tiltrædelse eller ikrafttrædelse af Industriens Funktionæroverenskomst for HK administrative medarbejdere eller laboranter.

Såfremt det konstateres, at en virksomhed ikke behørigt er tilmeldt IPS, betaler DI en bod stor kr. 15.000,- til CO-industri.

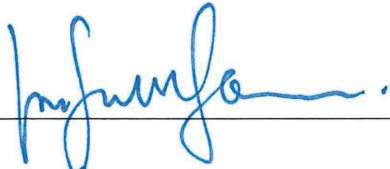

*Boden er uafhængig af medlemsperiodens længde og størrelsen af periodens lønsummer.*

*IPS tilmelder virksomheden med virkning fra indmeldelsesdatoen i DI. For administrative funktionærer og laboranter er datoen tiltrædelsen eller ikrafttrædelsen af Industriens Funktionæroverenskomst.*



*Når virksomheden rettelig er blevet tilmeldt Industriens Pension Service, for så vidt angår Industriens Funktionæroverenskomst for HK administrative medarbejdere og/eller laboranter, og virksomheden herefter ikke indberetter lønsummer/indberetter lønsummer for sent eller undlader at betale bidrag/betaler for sent, så behandles sådanne sager på sædvanlig vis i henhold til "Aftale om håndtering af sager om manglende indberetning, indbetaling og rykkere vedrørende uddannelsesfonde".*

København, den 9. februar 2025

For DI Overenskomst I v/DI

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

For CO-industri

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_