

## **PROTOKOLLAT**

**om**

### **Medarbejderes ret til frihed i familiemæssige situationer**

Parterne er enige om at øge medarbejderes ret til frihed i særlige familiemæssige situationer, således at medarbejdere får ret til frihed i følgende situationer:

- Ret til barns tredje sygedag.
- Ret til at ledsage nærtstående ved akutte tilfælde og til helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed.
- Ret til børnebørns-omsorgsdage.

Parterne er på denne baggrund enige om at ændre teksten i Industriens Overenskomst § 30, stk. 1, til følgende:

***”Stk. 1***

***a. Medarbejdere og ansatte under uddannelse kan holde fri, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge hjemmenværende barn/børn under 14 år.***

*Denne frihed omfatter kun den ene af barnets forældre og barnets første hele sygedag.*

*Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed de resterende arbejdstimer den pågældende dag.*

*For medarbejdere med under 9 måneders anciennitet ydes betaling svarende til medarbejderens sygedagpengebetaling. For medarbejdere med 9 måneders anciennitet ydes fuld løn, jf. § 29, stk. 1.*

***b. Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag, har medarbejderen ret til yderligere 2 fridage. Disse fridage afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto.”***

Parterne er endvidere enige om at ændre teksten i Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 13, til følgende:

***”Stk. 13 Barns første sygedag***

*Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet kan holde fri med løn, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge, hjemmевærende barn/børn under 14 år. Friheden gives kun til den ene af barnets/børnenes forældre og kun indtil anden pasningsmulighed etableres og omfatter barnets/børnenes første hele sygedag.*

*Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til fri med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag.*

*Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag, har medarbejderen ret til yderligere 2 fridage. Disse fridage afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto.*

*Virksomheden kan kræve dokumentation f.eks. i form af tro og loveerklæring.”*

Parterne er endvidere enige om at indsætte en ny bestemmelse i Industriens Overenskomst § 30, som et nyt stk. 6, vedrørende ledsagelse af nærtstående ved akutte tilfælde og til helbreds-konsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Bestemmelsen affattes således:

***”Stk. 6***

*Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbreds-konsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, såfremt medarbejderens deltagelse er påkrævet. Medarbejderen kan højst afholde 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange nærtstående medarbejderen har.*

*I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har medarbejderen, udover ovenstående, ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til 5 dage pr. ferieafholdelsesperiode. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem medarbejderen og virksomheden.*

*Med mindre, der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.*

*Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.*

*Når medarbejderen er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal medarbejderen straks meddele virksomheden dette skriftligt.*

*Friheden afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto.”*

Parterne er endvidere enige om at indsætte en ny bestemmelse i Industriens Overenskomst § 30, som et nyt stk. 4, vedrørende børnebørns-omsorgsdage. Bestemmelsen affattes således:

**"Stk. 4**

*Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.*

*Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.*

*Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.*

*Dagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto."*

Som en konsekvens af ovenstående ændres nummereringen af nuværende § 30, således at den nuværende stk. 4 bliver stk. 5.

Som en konsekvens af ovenstående er parterne endvidere enige om at ændre overskriften i Industriens Overenskomst § 30 til følgende:

**"§ 30 Børns sygdom, hospitalsindlæggelse, børneomsorgsdage, børnebørns-omsorgsdage og ledsagelse af nærtstående"**

Parterne er endvidere enige om at ændre underoverskriften i Industriens Funktionæroverenskomst § 12, afsnit III, og indsætte et nyt § 12, stk. 16.

Overskriften i § 12, afsnit III, ændres til følgende:

**"III - Børns sygdom, hospitalsindlæggelse, børneomsorgsdage og børnebørns-omsorgsdage"**

Som nyt § 12, stk. 16, indsættes følgende tekst:

*"Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.*

*Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.*

*Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.*

*Dagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto.*

Parterne er endvidere enige om at indsætte en ny bestemmelse i Industriens Funktionæroverenskomst § 12, afsnit IV, med overskriften "IV – Planlagt ledsagelse af nærtstående ved akutte tilfælde og til helbredskonsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed". Bestemmelsen affattes således:

***”IV - Planlagt ledsagelse af nærtstående ved akutte tilfælde og til helbreds-konsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed***

***Stk. 18***

*Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbreds-konsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, såfremt medarbejderens deltagelse er påkrævet. Medarbejderen kan højst afholde 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange nærtstående medarbejderen har.*

*I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har medarbejderen, udover ovenstående, ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til 5 dage pr. ferieafholdelsesperiode. Retten er betinget af, at der ikke eksisterer en anden adgang til frihed i henhold til lovgivningen. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem medarbejderen og virksomheden.*

*Med mindre, der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.*

*Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.*

*Når medarbejderen er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal medarbejderen straks meddele virksomheden dette skriftligt.*

*Friheden afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto.”*

Som følge af ovenstående ændres nummereringen af nuværende afsnit ”IV – Barsel” til afsnit ”V – Barsel”.

Derudover ændres nummereringen således:

- Nuværende stk. 16 ”Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom” bliver til stk. 17 ”Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom”,
- nuværende stk. 17 ”Barsel” bliver til stk. 19 ”Barsel”, og
- nuværende stk. 18 ”Seniorordning” bliver til stk. 20 ”Seniorordning”.

Herudover tilføjes et nyt afsnit ”VI – Seniorordning”, hvorunder stk. 20 ”Seniorordning” placeres.

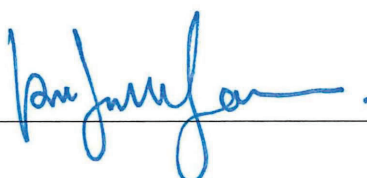

Som en konsekvens af ovenstående er parterne enige om at ændre inddelingen i Industriens Overenskomst § 30, stk. 1, således at afsnit 1-4 benævnes, litra a og afsnit 5 benævnes litra b.

Parterne er ligeledes enige om at ændre teksten i Industriens Overenskomst Bilag 5, litra A, pkt. 8 til følgende:



"8. Der gives fuld løn på S/H dage og andre arbejdsfrie dage, jf. Industriens Overenskomst § 18, § 30, stk. 1, litra a, § 30, stk. 2, og § 32, stk. 2."

København, den 9. februar 2025

For DI Overenskomst I v/DI

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

For CO-industri

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_