

Overenskomstforhandlingerne 2025

Elektrikeroverenskomsten

Protokollat 35 om sammenskrivning af Elektrikeroverenskomstens bestemmelse om varierende ugentlig arbejdstid og fleksibel arbejdstid

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund er enige om, at der skal ske en sammenskrivning af Elektrikeroverenskomstens bestemmelse om varierende ugentlig arbejdstid og fleksibel arbejdstid.

Den nuværende overenskomsttekst er:

“§ 7 Den normale arbejdstid

...

4. Varierende ugentlig arbejdstid

Varierende ugentlig arbejdstid kan iværksættes, såfremt arbejdsgiveren og elektrikere er enige om det.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skal være 37 timer, og den må ikke overstige 46 timer pr. uge.

Forudsætningen er endvidere, at det skriftligt forud fastlægges, hvorledes arbejdstiden er fordelt over kalenderåret.

5.

Timer ud over forannævnte vil være at betale med overtidstillæg i henhold til § 13.

§ 7a Fleksibel arbejdstid

1.

Efter lokal aftale kan arbejdstiden lægges med varierende ugentlige arbejdstider for en arbejdsperiode på minimum 2 uger og maksimalt 52 uger, ekskl. ferie.

2.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skal i perioden udgøre 37 timer, og den maksimale arbejdstid pr. uge er 46 timer.

3.

Den daglige arbejdstid skal være minimum 6 timer og maksimalt 10 timer.

4.

Den varierende ugentlige arbejdstid skal varsles med mindst 5 arbejdsdage.

5.

Placeres arbejdstiden eller dele heraf udenfor den i § 7, stk. 3 anførte normale daglige arbejdstid (kl. 6 og 18) betales et tillæg pr. time

Pr. 1. marts 2023 kr. 53,65

Pr. 1. marts 2024 kr. 55,55

NB: *Ikrafttrædelsestidspunktet – se bilag 15.*

6.

Placeres arbejdstiden eller dele heraf på lørdage efter kl. 13, søndags- eller søgnehelligdagsdøgn betales et tillæg pr. time

Pr. 1. marts 2023 kr. 91,85

Pr. 1. marts 2024 kr. 95,05

NB: *Ikrafttrædelsestidspunktet – se bilag 15.*

7.

Ved arbejde ud over den varslede arbejdstid betales overtidstillæg i henhold til § 13.

Anm.: *Implementering af EU-Direktiv om arbejdstid fremgår af bilag 7a."*

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund er enige om, at §§ 7 stk. 4 og 5 og 7a skal sammenskrives til:

"§ 7a Varierende ugentlig arbejdstid

1.

Varierende ugentlig arbejdstid kan etableres enten ved lokalaftale eller ved aftale mellem arbejdsgiveren og den enkeltemedarbejder.

2.

Den varierende ugentlige arbejdstid kan lægges for en arbejdsperiode på minimum 2 uger og maksimalt 52 uger, ekskl. ferie. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i perioden skal være 37 timer.

Der skal foreligge en skriftlig plan for, hvorledes arbejdstiden i perioden er fordelt.

Den varierende ugentlig arbejdstid skal i henhold til den indgåede lokalaftale om varierende ugentlig arbejdstid eller i henhold til den mellem arbejdsgiveren og medarbejderen indgået aftale om varierende ugentlig arbejdstid iværksættes med et varsel på 5 arbejdsdage, medmindre andet aftales enten ved lokalaftalen eller ved den enkelte aftale med medarbejderen, jf. ovenfor.

Variierende ugentlig arbejdstid med en ugentlig arbejdstid på maksimalt 60 timer kan etableres både ved lokalaftale og ved individuel aftale.

Variierende ugentlig arbejdstid med en ugentlig arbejdstid på mere end 60 timer kan alene etableres ved lokalaftale med en tillidsrepræsentant.

3.

Placeres arbejdstiden eller dele heraf udenfor den i § 7 stk. 3 eller 4 anførte normale daglige arbejdstid (kl. 6 og 18 eller, hvis der er indgået skriftlig aftale herom iht. § 7, stk. 4, mellem kl. 5-18) betales et tillæg pr. time

Pr. 1. marts 2023 kr. 53,65

Pr. 1. marts 2024 kr. 55,55

Placeres arbejdstiden eller dele heraf på lørdage efter kl. 13, hvis der er indgået skriftlig aftale herom iht. § 7, stk. 4, søndags- eller søgnehelligdagsdøgn betales et tillæg pr. time

Pr. 1. marts 2023 kr. 91,85

Pr. 1. marts 2024 kr. 95,05

NB: Ikrafttrædelsestidspunktet – se bilag 15.

Ved arbejde ud over den varslede arbejdstid betales overtidstillæg i henhold til § 13.

Anm.: Implementering af EU-Direktiv om arbejdstid fremgår af bilag 7a.”

Som følge af ovenstående og i henhold til Protokollat X slettes § 7, stk. 4 og 5, hvorefter § 7, stk. 6-15 herefter bliver § 7, stk. 5-14.

Glostrup, 9/3/2025

For Dansk El-Forbund
Benny Yssing



For TEKNIQ Arbejdsgiverne
Henrik Fugmann

