

Overenskomstforhandlingerne 2025

Elektrikeroverenskomsten

Protokollat 3 om Medarbejderes ret til frihed i familiemæssige situationer

Parterne er enige om at øge medarbejderes ret til frihed i særlige familiemæssige situationer, således at medarbejdere får ret til frihed i følgende situationer:

- Ret til barns tredje sygedag.
- Ret til at ledsage nærtstående ved akutte tilfælde og til helbredsundersøgelser, behandlinger og møder med offentlig myndighed.
- Ret til børnebørns-omsorgsdage.

A)

Parterne er på denne baggrund enige om at ændre teksten i Elektrikeroverenskomstens § 10, stk. 3, til følgende:

"3. Barns sygdom

Elektrikere kan, når det er nødvendigt, få fri til pasning af syge hjemmeværende børn/barn under 14 år.

Denne frihed omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af elektrikerens arbejdsdag, og elektrikereren må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Betaling svarende til den pågældende elektrikers sædvanlige timeløn ved tidløsarbejde, dog pr. time den 1. marts 2023 maksimalt kr. 140,90

Pr. 1. marts 2024 maksimalt kr. 145,85

Forudsætning for betaling er, at den dokumentation, virksomheden kræver, foreligger.

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag, har medarbejderen ret til yderligere 2 fridage. Disse fridage afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et forskud fra sin søgnehelligdag-/feriefridage og fritvalgsordning."

Parterne er endvidere enige om at indsætte en ny bestemmelse i Elektrikeroverenskomsten § 10, som et nyt stk. 7, vedrørende børnebørns-omsorgsdage. Bestemmelsen affattes således:

"7 Børnebørns-omsorgsdage

Elektrikere med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.

Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

Dagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et forskud fra sin søgnehelligdag-/feriefridage og fritvalgsordning, jfr. § 15, stk.3, i det omfang, der er dækning på kontoen."

Parterne er endvidere enige om at indsætte en ny bestemmelse som Elektrikeroverenskomstens § 10, stk. 8 vedrørende ledsagelse af nærtstående ved akutte tilfælde og til hel-bredskonsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Bestemmelsen affattes således:

"8 Ledsagelse af nærtstående

Elektrikere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 dages frihed pr. kalenderår til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredskonsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, såfremt medarbejderens deltagelse er påkrævet. Medarbejderen kan højst afholde 2 dages frihed pr. kalenderår, uanset hvor mange nærtstående, medarbejderen har.

I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har medarbejderen under samme betingelser, udover ovenstående, ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til 5 dage pr. kalenderår. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem medarbejderen og virksomheden.

Med mindre, der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.

Når medarbejderen er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal medarbejderen straks meddele virksomheden dette skriftligt.

Friheden afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin søgnehelligdag-/feriefridage og fritvalgsordning, jfr. § 15, stk.3, i det omfang, der er dækning på kontoen."

Som en konsekvens af ovenstående er parterne endvidere enige om at ændre overskriften i Elektrikeroverenskomsten § 10 til følgende:

"§ 10 Tilskadekomst, Barns sygdom, barsel, omsorgsdage og ledsagelse"

B) Tilsvarende ændres § 17 vedrørende Elektrikerlærlinge som følger:

Parterne er på denne måde enige om at ændre teksten i Elektrikeroverenskomstens § 17.6.2, til følgende:

"6.2 Børns sygdom

Lærlingen kan, når det er nødvendigt, få fri til pasning af syge hjemmeværende børn/barn under 14 år.

Denne frihed omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af lærlingens arbejdsdag, og lærlingen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Der ydes betaling svarende til lærlingens sygdomsbetaling pr. time under forudsætning af, at den dokumentation, virksomheden kræver, foreligger.

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag, har lærlingen ret til yderligere 2 fridage. Disse fridage afholdes uden løn, men lærlingen kan få udbetalt et beløb a conto svarende til en dagløn pr. dag fra sin feriefri/fritvalgsordning."

Som nye punkter i § 17 stk. 6 indsættes dels en ny bestemmelse vedrørende børnebørns-omsorgsdage som et nyt stk. 6.5, og dels en ny bestemmelse vedrørende ledsagelse af nærtstående som et nyt stk. 6.6 Bestemmelserne affattes således:

"6.5 Børnebørns-omsorgsdage

Lærlinge med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.

Lærlingen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og lærlingen under hensyn til virksomhedens tarv.

Dagene afholdes uden løn, men lærlingen kan få udbetalt et forskud fra sin feriefri/fritvalgsordning, jfr. § 17, stk. 10.2, i det omfang, der er dækning på kontoen.

6.6 Ledsagelse af nærtstående

Lærlinge med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 dages frihed pr. kalenderår til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbreds-konsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, såfremt lærlingens deltagelse er påkrævet. Lærlingen kan højst afholde 2 dages frihed pr. kalenderår, uanset hvor mange nærtstående lærlingen har.

I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har lærlingen under samme betingelser, udover ovenstående, ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til 5 dage pr. kalenderår. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem lærlingen og virksomheden.

Med mindre, der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem virksomheden og lærlingen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.

Når lærlingen er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal lærlingen straks meddele virksomheden dette skriftligt.

Friheden afholdes uden løn, men lærlingen kan få udbetalt et beløb fra sin feriefri/fritvalgsordning, jfr. § 17, stk. 10.2, i det omfang, der er dækning på kontoen"

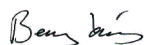
Som en konsekvens af ovenstående er parterne endvidere enige om at tilføje ændringerne til indholdsfortegnelsen i Elektrikeroverenskomsten § 17 med følgende:

"...6.5 Børnebørns-omsorgsdage

6.6 Ledsagelse af nærtstående..."

Glostrup, den 9/3/2025 _____

For Dansk El-Forbund
Benny Yssing

 _____

For TEKNIQ Arbejdsgiverne
Henrik Fugmann

 _____