

# **INDUSTRIENS OVERENSKOMST og INDUSTRIENS FUNKTIONÆROVERENSKOMST**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025**

**Nr. 53**

## **PROTOKOLLAT**

**om**

### **Aftale om forhøjelse af pensionsbidragssatser for 18-19-årige lærlinge og elever**

Som følge af indførelsen af lov nr. 326 af 28. marts 2023 og i henhold til Industriens Overenskomst, § 13, stk. 8 og Industriens funktionæroverenskomst § 8, stk. 1, litra d pkt. 6 er overenskomstparterne enige om, at forhøje pensionsbidragssatserne for 18-19 årige lærlinge og elever til satserne i Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst pr. 1. januar 2023.

Parterne er enige om, at virksomhederne for perioden 1. januar 2023 – 31. maj 2023 betaler differencen i arbejdsgiverbidraget mellem de hidtidige indbetalinger og arbejdsgiverbidraget på 8 pct. For perioden 1. juni 2023 til 31. august 2023 betaler virksomhederne differencen imellem de hidtidige indbetalinger og arbejdsgiverbidraget på 10 pct.

Beløbet skal indbetales til pensionselskabet senest den 10. oktober 2023.

Fra 1. september 2023 og fremadrettet følger lærlinge og elever pensionssatserne i Industriens Overenskomst § 34, stk. 2 og Industriens Funktionæroverenskomst § 8, stk. 2.

Overenskomstparterne er endvidere enige om, at 18-19 årige lærlinge og elever omfattes af pensionsordningens forsikringsdækning pr. 1. september 2023 og herefter ikke længere er omfattet af Industriens Overenskomst – Lærlingebestemmelser med bilag § 13, stk. 7 og Industriens Funktionæroverenskomst § 8, stk. 6, litra A.

For virksomheder der har tegnet lærlingeforsikring hos Industriens Pension.

Overenskomstparterne er enige om, at Industriens Pension beregner og opkræver differencen i arbejdsgiverbidraget mellem de hidtidige indbetalinger og 8 pct. for 1. januar 2023 – 31. maj 2023 samt hidtidige indbetalinger og 10 pct. for 1. juni – 31. august 2023.

Industriens Pension fratrækker udgiften til lærlingeforsikring tegnet i Industriens Pension, inden beløbet opkræves. Herefter opkræver Industriens Pension betaling til lærlingeforsikring på sædvanlig vis.

Hvis ovenstående ikke kan lade sig gøre omfattes disse virksomheder af samme ordning for modregning af forsikringsomkostninger som virksomheder, der ikke har tegnet lærlingeforsikring hos Industriens pension.

#### For virksomheder der ikke har tegnet lærlingeforsikring hos Industriens Pension.

Virksomhederne skal frigøre sig for forsikringsordningen tegnet i henhold til Industriens Overenskomst – Lærlingebestemmelser med bilag § 13, stk. 7 og Industriens Funktionær-overenskomst § 8, stk. 6, litra A pr. 1. september 2023 eller hurtigst muligt herefter.

Den afholdte forsikringsudgift fra perioden 1. januar 2023 og frem til forsikringens ophør kan fratrækkes i arbejdsgiverbidraget til pension, alternativt kan virksomheden fratække forsikringsudgiften i lærlingen/elevens løn. Om muligt fordeles et eventuelt løntræk over perioden 1. oktober – 1. december 2023.

For lærlinge/elever der er fratrukket inden 1. september 2023, kan virksomheden foretage modregningen af de afholdte forsikringsudgifter i indbetalingen af pension for perioden 1. januar 2023 – 31. august 2023.

#### Alternativ med fikseret kr. indsat beløb på Fritvalgs Lønkontoen

Som alternativ til ovenstående er parterne enige om, at virksomheden med frigørende virkning kan indsætte et beløb på lærlinge/elevs Fritvalgs Lønkonto som øremærkes indbetaling på pensionsordningen. Beløbet udgør hhv. 6.730 kr. for lærlinge omfattet af Industriens Overenskomst og 6.100 kr. for elever omfattet af Industriens Funktionær-overenskomst.

Beløbene er beregnet på baggrund af parternes overenskomststatistik og dækker pension for perioden 1. januar 2023 til 31. august 2023 fratrukket arbejdsgivers udgifter til lærlingeforsikring indtil bortfald.

Virksomheder, der ønsker at gøre brug af denne alternative ordning skal meddele dette til deres elever/lærlinge, hvorefter den enkelte kan gøre indsigelse indenfor en frist fastsat under hensyntagen til virksomhedens lønningsperioder. Ved indsigelse skal virksomheden i stedet benytte standardmetoden til efterbetaling af arbejdsgiverbidrag samt modregning af forsikringsudgifter. Virksomheden kan på et hvilket som helst tidspunkt vælge at benytte standardmetoden.

Parterne er herudover enige om at foretage følgende ændringer i overenskomsten:

I Industriens Overenskomst – Lærlingebestemmelser med bilag § 13, stk. 1 udgår litra b og c pr. 1. januar 2023 således, at § 13, stk. 1 herefter vil være følgende:

*”Lærlinge omfattes af pensionsordningen i Industriens Overenskomst § 34, når de fylder 18 år samt har opnået 2 måneders anciennitet”*

Som følge af ændringen udgår § 13, stk. 8. Henvisningen til § 13, stk. 1, litra b i § 13, stk. 7 udgår ligeledes.

I Industriens Funktionær-overenskomst § 8, stk. 1, litra d udgår pkt. 2, 3 og 6 tilsvarende pr. 1. januar 2023. Pkt. 4-5 rettes herefter til pkt. 2-3.

Således vil Industriens Funktionær-overenskomst § 8, stk. 1, litra d herefter være følgende:

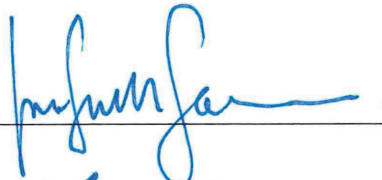

”1. Elever omfattes af pensionsordningen i § 8, når de fylder 18 år samt har opnået to måneders anciennitet.

2. Elever, der påbegynder en erhvervsuddannelse, inden de fylder 18 år, vil, indtil de fylder 18 år, være omfattet af forsikringsordningen i stk. 6, litra A.

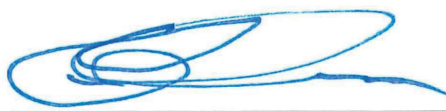

3. Elever, der efter erhvervsuddannelseslovens § 55, stk. 2 har krav på pension efter reglerne i et andet uddannelsesområdets overenskomst, omfattes ikke af punkt d, uanset at indbetaling sker til Pension for Funktionærer eller den af virksomheden valgte ordning, jf. stk. § 8.”

København, den 9. februar 2025

For DI Overenskomst I v/DI

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
Ki Benggaard

For CO-industri

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_