

**INDUSTRIENS OVERENSKOMST og  
INDUSTRIENS FUNKTIONÆROVERENSKOMST**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025**

**Nr. 51**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Ændring af protokollat - Håndtering af sager om optrapningsordninger af Fritvalgs Lønkontobidrag**

Parterne er under arbejdet i udvalg 12 (hidrørende fra protokollat 12 ved OK2020) blevet enige om, at der skal ske en ændring af organisationsaftalen om optrapning mv., idet der ikke længere skal udveksles protokollat om optrapning mellem overenskomstparterne. Parterne anbefalede, at denne ændring medtages ved OK2025. *Protokollatet er en redaktionel revision af protokollat af 20. marts 2024.*

Der er derfor enighed om, at der foretages nedenstående ændringer i organisationsaftalen Protokollat - Håndtering af sager om optrapningsordninger af Fritvalgs Lønkontobidrag.

Afsnittet "*Optrapningsordning af Fritvalgs Lønkontobidrag omfattende I-OK og I-FOK*" ændres fra:

***Optrapningsordning af Fritvalgs Lønkontobidrag omfattende I-OK og I-FOK***

*1a. Når en virksomhed indmeldes i DIO I, og virksomheden ønsker at gøre brug af optrapning af Fritvalgs Lønkontobidrag, meddeler DI ved optagelsen CO-industri herom i DIDO medlemsdata med et G efter feltet, der kaldes "Pensioner".*

*1b. Såfremt der ikke i DIDO-medlemsdata er foretaget en sådan meddelelse, men virksomheden alligevel ønsker at gøre brug af optrapning af Fritvalgs Lønkontobidrag, kan dette rettidigt begæres af DI ved fremsendelse af protokollat, inden for 2 måneder efter DIDO-medlemsdata er tilgået CO-industri, mod at DI betaler et bodsmæssigt beløb på kr. 5.500 til CO-industri.*

*1c. Såfremt der i DIDO-medlemsdata er skrevet, at virksomheden ønsker optrapning af Fritvalgs Lønkontobidrag, udfærdiger DI Protokollat G herom. Protokollatet sendes til CO-industri, senest 2 måneder efter DIDO-medlemsdata er tilgået CO-industri.*

*Ønskes kun optrapning på den ene af overenskomsterne, overstreges den ikke ønskede overenskomst i overskriften på Protokollat G.*

*Optrapningsordningen i relation til Funktionæroverenskomsten gælder for hele overenskomstens dækningsområde, uanset om Funktionæroverenskomsten aktuelt er i kraft for hele området eller ej.*

*Såfremt overenskomsten efterfølgende træder i kraft for grupper omfattet af 50 pct. reglen – enten derved, at reglen opfyldes, og dette konstateres af HK, eller derved at virksomheden frivilligt tiltræder Funktionæroverenskomsten for disse grupper – indtræder de pågældende medarbejdere på det niveau, optrapningsordningen har nået på det pågældende tidspunkt.*

*1d. Såfremt protokollatet ikke er tilgået CO-industri rettidigt jf. pkt. 1c, meddeler CO-industri dette til DI i en optrapningsrykker. Såfremt virksomheden fortsat ønsker at gøre brug af optrapning af Fritvalgs Lønkontobidrag, kan det ske ved, at protokolleringen, jf. pkt. 1c, sker senest 14 dage efter datoen for modtagelsen af optrapningsrykkeren i DI og mod, at DI betaler et bodsmæssigt beløb på kr. 5.500. I modsat fald bortfalder optrapningen, og virksomheden indbetaler fuldt overenskomstmæssige bidrag til Fritvalgs Lønkontoen fra optagelsen i DI.*

Til:

#### **Optrapningsordning af Fritvalgs Lønkontobidrag omfattende I-OK og I-FOK**

*1a. Når en virksomhed indmeldes i DIO I, og virksomheden ønsker at gøre brug af optrapning af Fritvalgs Lønkontobidrag, meddeler DI ved optagelsen CO-industri herom i DIDO medlemsdata med et G efter feltet, der kaldes "Pensioner". Betaler virksomheden allerede et fritvalgsbidrag eller tilsvarende skal oplysning samt sats fremgå af DIDO'ens notefelt.*

*1b. Såfremt der ikke i DIDO-medlemsdata er foretaget en sådan meddelelse, men virksomheden alligevel ønsker at gøre brug af optrapning af Fritvalgs Lønkontobidrag, kan dette rettidigt begæres af DIO I ved fremsendelse af opdateret DIDO-medlemsdata indenfor 2 måneder efter DIDO -medlemsdata først tilgik CO-industri, mod at DIO I betaler et bodsmæssigt beløb på kr. 5.500 til CO-industri.*

*Ønskes kun optrapning på den ene af overenskomsterne angives dette i DIDO'ens notefelt.*

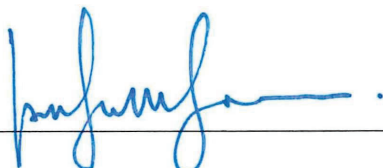

*Optrapningsordningen i relation til Funktionæroverenskomsten gælder for hele overenskomstens dækningsområde, uanset om Funktionæroverenskomsten aktuelt er i kraft for hele området eller ej.*

Såfremt overenskomsten efterfølgende træder i kraft for grupper omfattet af 50 pct. reglen – enten derved, at reglen opfyldes, og dette konstateres af HK, eller derved at virksomheden frivilligt tiltræder Funktionæroverenskomsten for disse grupper – indtræder de pågældende medarbejdere på det niveau, optrappingsordningen har nået på det pågældende tidspunkt.

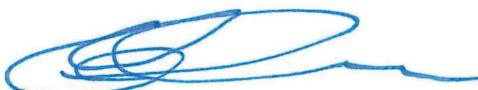

[litra c og d udgår].

København, den 9. februar 2025

For DI Overenskomst I v/DI

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
Ki Brøngård

For CO-industri

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
Mads Jensen