

Overenskomstforhandlingerne 2025

Elektrikeroverenskomsten

Protokollat 26 om Aftale om forhøjelse af pensionsbidragssatser for 18-19-årige lærlinge og elever

Som følge af indførelsen af lov nr. 326 af 28. marts 2023 og i henhold til Elektrikeroverenskomstens bilag 20a er overenskomstparterne enige om at forhøje pensionsbidragssatserne for 18-19-årige lærlinge pr. 1. januar 2023.

Parterne er enige om, at virksomhederne for perioden 1. januar 2023 – 31. maj 2023 betaler differencen i arbejdsgiverbidraget mellem de hidtidige indbetalinger og arbejdsgiverbidraget på 8 pct. For perioden 1. juni 2023 til 31. oktober 2023 betaler virksomhederne differencen imellem de hidtidige indbetalinger og arbejdsgiverbidraget på 10 pct.

Fra 1. november 2023 følger lærlinge pensionssatserne i Elektrikeroverenskomstens § 9, stk. 15.

Overenskomstparterne er endvidere enige om, at 18-19-årige lærlinge omfattes af pensionsordningens forsikringsdækning pr. 1. november 2023 og herefter ikke længere er omfattet af Elektrikeroverenskomstens § 17, stk. 5.9.2 og bilag 20.

Overenskomstparterne er enige om, at PensionDanmark beregner differencen i arbejdsgiverbidraget mellem de hidtidige indbetalinger, jf. bestemmelserne om pensionsbidrag for 18-19-årige lærlinge og 8 pct. for 1. januar 2023 – 31. maj 2023. Derudover beregnes differencen i arbejdsgiverbidraget mellem de hidtidige indbetalinger jf. bestemmelserne om pensionsbidrag for 18-19-årige lærlinge og 10 pct. for 1. juni – 31. oktober 2023. Differencen vil blive periodiseret pr. lærling i den opgørelse, som virksomhederne modtager fra PensionDanmark.

PensionDanmark fratrækker udgiften til lærlingeforsikring tegnet i PensionDanmark, inden beløbet opgøres. Herefter skal virksomhederne betale for lærlingeforsikring på sædvanlig vis. Værdien af efterreguleringen skal indbetales til PensionDanmark senest d. 10. januar 2024 som et særskilt beløb sammen med det ordinære pensionsbidrag.

Til brug for opfølgning af indbetalingerne sender PensionDanmark et statusbrev til parterne på virksomhedsniveau.

Alternativ

Det af PensionDanmark opgjorte beløb kan virksomheden vælge at indsætte på den særlige opsparingskonto som øremærket indbetaling på pensionsordningen efter nedenstående.

Virksomheder, der ønsker at gøre brug af denne alternative ordning skal meddele dette til deres lærlinge. Det øremærkede beløb til pension skal være indbetalt til PensionDanmark senest samtidig med pension for januar 2024.

Redaktionelle ændringer:

Parterne er herudover enige om at foretage følgende ændringer i overenskomsten med virkning fra d. 1. november 2023:

I Elektrikeroverenskomsten udgår § 17, stk. 5.9.1, afsnittet om Pension til lærlinge, der er fyldt 18 år og afsnittet om Pension til lærlinge, der er fyldt 20 år. Afsnittene erstattes med følgende:

"Pension til lærlinge der er fyldt 18 år

Lærlinge omfattes af Elektrikeroverenskomstens pensionsordning, når de er fyldt 18 år og har minimum 6 måneders anciennitet under Elektrikeroverenskomsten eller i en tilsvarende periode har haft erhvervsarbejde.

Bidraget udgør:

Arbejdsgiverbidraget: 10,0 %
Arbejdstagerbidraget: 2,0 %
Det samlede bidrag udgør: 12,0 %"

Parterne er desuden enige om, at der i Elektrikeroverenskomstens bilag 20a indsættes følgende overskrift:

"Pensionsordning til lærlinge til og med d. 31. oktober 2023"

Parterne er desuden enige om, at nærværende protokollat indsættes som nyt afsnit nederst i bilag 20a med overskriften:

"Pensionsordning til lærlinge fra d. 1. november 2023"

Parterne har aftalt, at sager vedrørende efterregulering af det af PensionDanmark opgjorte beløb ikke er bodspådragende.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Glostrup, den 9/3/2025

For Dansk EI-Forbund
Benny Yssing

Benny Yssing _____

For TEKNIQ Arbejdsgiverne
Henrik Fugmann

Henrik Fugmann _____