

Overenskomstforhandlingerne 2025

Elektrikeroverenskomsten

Protokollat 12 om ændring af barselsbestemmelsen

Parterne har drøftet en forenkling af barselsbestemmelserne i Elektrikeroverenskomsten § 10 stk. 5, med henblik på at gøre bestemmelsen lettere at forstå for virksomhederne og medarbejderne.

Parterne er enige om, at ændringerne i bestemmelsernes ordlyd alene er redaktionelle og ikke medfører indholdsmæssige ændringer, bortset fra de ændringer der følger af, at der nu gives orlovsrettigheder til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer samt forøgelsen af antallet af deleuger fra 5 til 7.

Parterne er endvidere enige om at indførelsen af bestemmelserne om sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer ikke har til hensigt at stille disse bedre end mor og anden forælder.

Parterne er enige om, i fællesskab, at udarbejde en oversigt over overenskomstens betalingsregler ifm. Barsel, til brug for parternes respektive hjemmesider.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at Elektrikeroverenskomsten Bilag 26 udgår.

Elektrikeroverenskomsten § 10, stk. 5 affattes på følgende måde, og nedenstående dermed erstatter hele den nuværende tekst i § 10, stk. 5:

"5.1 - Betingelser

Betingelserne for at oppebære betaling efter denne bestemmelse er:

- 1) At medarbejderen, på det forventede fødsels- og modtagelsestidspunkt har 9 måneders anciennitet i virksomheden, og*
- 2) At arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.*

Betalingen efter denne bestemmelse svarer til sædvanlig timeløn ved tidlønsarbejde, dog pr. time:

Pr. 1. juli 2023..... maksimalt kr. 225,00

Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.

Udgifterne til barsel i den enkelte virksomhed udlignes via en af TEKNIQ Arbejdsgivernes relevant barselsfond.

Orlov varsles efter barselslovens regler.

Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.

5.2 – Ved fravær under graviditet

Arbejdsgiveren yder betaling til mor under fravær på grund af graviditet i 4 uger før forventet fødselstidspunkt.

5.3 – Ved fravær i de første 10 uger efter fødslen

Arbejdsgiveren yder betaling til mor under fravær i 10 uger efter fødslen.

Der ydes betaling til den anden forælder i 2 uger i forbindelse med fødslen.

Til adoptanter ydes betaling under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

5.4 – Ved fravær efter de første 10 uger efter fødslen

Arbejdsgiveren yder betaling i 9 uger til mor og i 10 uger til den anden forælder. Herudover ydes betaling i yderligere 5 deleuger (for børn født/modtaget pr. 1. juni 2025: 7 deleuger).

Til adoptanter ydes på samme måde ret til fravær med betaling.

De 5 deleuger (for børn født/modtaget pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) kan frit deles mellem forældrene.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

Ugerne skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen, og kan således også afholdes inden for de første 10 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

5.5 – Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer

For børn født eller modtaget 1. juni 2025 eller senere gælder følgende:

Betingelser:

Overdraget orlov afholdes under samme betingelser som orlov efter overenskomstens § 10.5.1, og det er en forudsætning for retten til betaling, at

den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barseldagpenge.

Til en social forælder, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, yder arbejdsgiveren betaling efter overenskomstens § 10.5.1.

Betalingen ydes under orlov iht. § 10.5.3.

Arbejdsgiver yder endvidere betaling under orlov iht. § 10.5.4.

Til et nærtstående familiemedlem, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, yder arbejdsgiveren betaling efter overenskomstens § 10.5.1 under orlov iht. § 10.5.4.

Stk. 6 – eksisterende ordninger

Alle eventuelt eksisterende ordninger med arbejdsgiverbetaling ved barsel kan opsiges til bortfald efter reglerne i § 5

5.7 Pensionsbidrag under barselorlov

Under de 10 ugers orlov til mor og adoptant efter § 10.5.2, indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Pensionsbidraget udgør med virkning for børn født eller modtaget den 1. juli 2023 eller senere:

Arbejdsgiverbidrag pr. time:..... kr. 18,45

Arbejdstagerbidrag pr. time:..... kr. 3,70

Det samlede bidrag udgør pr. time:..... kr. 22,15"

Glostrup, 9/3/2025

Dansk El-Forbund

TEKNIQ Arbejdsgiverne

Benny Yssing

Benny Yssing _____

Henrik Fugmann

Henrik Fugmann _____