

Overenskomstforhandlingerne 2025

Elektrikeroverenskomsten

Protokollat 9 om øget fleksibilitet ved brug af afspadsering

Parterne er enige om at øge fleksibiliteten ved brug af afspadsering af overarbejde.

På den baggrund er parterne enige om at ændre teksten i Elektrikeroverenskomstens § 13, stk. 7-9 til følgende:

"7. Afspadsering (gældende for afspadsering der ikke hidrører fra systematisk overarbejde, jf. stk. 13)

Parterne er enige om at begrænse overarbejde mest muligt. Så længe overarbejdet for den enkelte elektriker ikke overstiger 12 timer i alt inden for 2 på hinanden følgende lønperioder (4 uger), skal overarbejdet ikke afspadseres, medmindre den pågældende elektriker og dennes arbejdsgiver er enige herom.

De eksisterende muligheder for at igangsætte overarbejde efter Elektrikeroverenskomstens øvrige regler påvirkes ikke af muligheden for at varsle systematisk overarbejde.

Opmærksomheden henledes dog på Arbejds miljølovens § 50.

8.

Overarbejde ud over forannævnte grænse skal afspadseres inden 5 måneder efter overarbejdets udførelse, dog altid inden elektrikerens afgang fra virksomheden.

Overtidstillægget for samtlige overtimer udbetales på førstkommende lønudbetalingsdag.

Selve timebetalingen for afspadseringspligtige overtimer henstår, til afspadsering finder sted, og betales med den på afspadseringstidspunktet for vedkommende gældende timelønsbetaling ved timelønsarbejde.

Sygdom betragtes som en hindring for afspadsering, forudsat elektrikerer melder sig syg inden normal arbejdstids begyndelse fra den dag, hvor afspadseringen skulle have fundet sted. Er der planlagt flere dages afspadsering, gælder afspadseringshindringen også for sygdom på eventuelle efterfølgende afspadseringsdage.

Glostrup, 9/3/2025

For Dansk El-Forbund
Benny Yssing

Benny Yssing

For TEKNIQ Arbejdsgiverne
Henrik Fugmann

Henrik Fugmann