

**INDUSTRIENS OVERENSKOMST og
INDUSTRIENS FUNKTIONÆROVERENSKOMST**

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

Nr. 1

PROTOKOLLAT

om

Lønforhold og betalingssatser

I. Mindestbetalingssatser for timelønsarbejde (Industriens Overenskomst)

De i Industriens Overenskomst § 22, stk. 1, nævnte mindestbetalingssatser for timelønsarbejde pr. time udgør

pr. 1. maj 2025

for voksne medarbejdere kr. 139,90

for medarbejdere under 18 år kr. 80,55

pr. 1. marts 2026

for voksne medarbejdere kr. 143,40

for medarbejdere under 18 år kr. 82,60

pr. 1. marts 2027

for voksne medarbejdere kr. 146,90

for medarbejdere under 18 år kr. 84,60

II. Regulering af satser vedrørende forskudt tid, skiftehold, overarbejde mv. (Industriens Overenskomst)

Samtlige tillæg for arbejde på overarbejde forhøjes pr. 1. maj 2025 med 3,0 pct.

Samtlige tillæg for arbejde på overarbejde forhøjes pr. 1. marts 2026 med 3,0 pct.

Samtlige tillæg for arbejde på overarbejde forhøjes pr. 1. marts 2027 med 3,0 pct.

Samtlige tillæg for arbejde på skiftehold og forskudt tid forhøjes pr. 1. maj 2025 med 3,5 pct.

Samtlige tillæg for arbejde på skiftehold og forskudt tid forhøjes pr. 1. marts 2026 med 3,5 pct.

Samtlige tillæg for arbejde på skiftehold og forskudt tid forhøjes pr. 1. marts 2027 med 3,5 pct.

III. Overenskomsternes elev-, lærlinge- og praktikantsatser (Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst)

Pr. 1. maj 2025 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 4,0 pct.

Pr. 1. marts 2026 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 3,5 pct.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 3,5 pct.

IV. Betalingssatser i speciel del (Industriens Overenskomst)

Pr. 1. maj 2025 forhøjes samtlige betalingssatser i "Speciel del" med 3,5 pct.

Pr. 1. marts 2026 forhøjes samtlige betalingssatser i "Speciel del" med 3,5 pct.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes samtlige betalingssatser i "Speciel del" med 3,5 pct.

V. Fritvalgsbidrag Industriens Overenskomst § 25, stk. 1, og Industriens Funktionæroverenskomst § 4, stk. 1

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 10 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgs lønkonto.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgs lønkonto.

VI. Pension, Industriens Overenskomst § 34, stk. 2, og Industriens Funktionæroverenskomst § 8, stk. 2

Pr. 1. maj 2025 forhøjes arbejdsgiverbidraget til pension med 1,0 pct.point, således at arbejdsgiverbidraget pr. denne dato udgør 11 pct.

I tilfælde, hvor der lokalt er aftalt et arbejdsgiverbidrag, der er højere end overenskomstens for de af overenskomsten omfattede medarbejdere, reguleres dette tilsvarende med 1,0 pct.point.

For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

København, den 9. februar 2025

For DI Overenskomst I v/DI

For CO-industri








