

PROTOKOLLAT

Under forhandlingerne den 4. og 5. marts 2025 vedrørende parternes fornyelse af

1. Overenskomst gældende for skibsassistenter ansat i skibe registreret i DAS
2. Overenskomst gældende for skibsassistenter ansat i skibe registreret i DIS
3. Overenskomst gældende for skibsmekanikere og skibsmekanikerlærlinge ansat i skibe registreret i DAS
4. Overenskomst gældende for skibsmekanikere og skibsmekanikerlærlinge ansat i skibe registreret i DIS

er der opnået enighed jf. nedenstående:

DOCFR 1	Lønforhold
DOCFR 2	Vederlag til sikkerhedsrepræsentant
DOCFR 3	Seniorordning
DOCFR 4	Ændring i bestemmelser om barsel
DOCFR 5	Frihed i familiemæssige situationer
DOCFR 6	Aftale om tillidsrepræsentanternes ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
DOCFR 7	Redaktionelle ændringer i overenskomstperioden
DOCFR 8	Arbejdstid og uddannelse
DOCFR 9	Overenskomstens varighed

I det omfang de enkelte delprotokollater er relevante for de enkelte overenskomster overføres forhandlingsresultatet i alle de mellem parterne gældende overenskomster.

Herudover udestår ikke yderligere krav til fornyelse af parternes overenskomster pr. 1. marts 2025.

I det omfang ovenstående protokollater vedrører DAS-overenskomster, tages der forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Forhandlingsresultatet er indgået under forbehold for parternes kompetente forsamlings endelige godkendelse.



Der er mellem parterne enighed om, at det samlede forhandlingsresultat indgår i et evt. mæglingforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Der er enighed om, at optagelse af forhandlinger med de respektive rederier om fornyelse af lokalprotokollater, herunder gennemførelse af aftalte generelle stigninger for løn- og genetillæg samt andre forhold, som ikke gennemføres i hovedoverenskomsten, skal ske uden konfliktret efter hovedoverenskomstens indgåelse.

Endvidere er der enighed om, at der foretages fornødne redaktionelle ændringer af overenskomsterne baseret på forhandlingsresultatet og/eller lovgivning, hvorpå overenskomsterne hviler.

København, den 5. marts 2025

For
Metal Maritime



For
Færgerederierne



**Færgereederierne
Overenskomstsituationen 2025**

**DOCFR 1
MM SKAS/SMEK**

LØNFORHOLD

Lønsatserne gældende pr. 28. februar 2025 forhøjes (brutto)

- Pr. 1. marts 2025 med 5,00 kr. pr. time
- Pr. 1. marts 2026 med 4,75 kr. pr. time
- Pr. 1. marts 2027 med 4,50 kr. pr. time

Overtidstillæg gældende pr. 28. februar 2025 forhøjes (brutto)

- Pr. 1. maj 2025 med 3,0 pct.
- Pr. 1. marts 2026 med yderligere 3,0 pct.
- Pr. 1. marts 2027 med yderligere 3,0 pct.

Bruttosatserne gældende pr. 28. februar 2025 vil således i overenskomstperioden blive forhøjet med i alt 9,0 pct.

Øvrige genetillæg gældende pr. 28. februar 2025 forhøjes (brutto)

- Pr. 1. maj 2025 med 3,5 pct.
- Pr. 1. marts 2026 med yderligere 3,5 pct.
- Pr. 1. marts 2027 med yderligere 3,5 pct.

Bruttosatserne gældende pr. 28. februar 2025 vil således i overenskomstperioden blive forhøjet med i alt 10,5 pct.

Særlig opsparing

Bidraget til særlig opsparing forhøjes med virkning pr. 1. marts 2026 med 1,0 procentpoint til i alt 10 pct. Bidraget forhøjes med yderligere 1,0 procentpoint pr. 1. marts 2027 til i alt 11 pct.

Pensionsatser

Pr. 1. maj 2025 forhøjes rederiets bidrag til pensionsordningen fra 10,0 pct. til 11,0 pct.



Mønstringstillæg m.v. for mønstret besætning på DAS-overenskomst for skibsassistenter

Månedligt mønstringstillæg

28. februar 2025: kr. 6.558,00

Pr. 1. maj 2025 6.787,53 kr. månedligt
Pr. 1. marts 2026 7017,06 kr. månedligt
Pr. 1. marts 2027 7246,59 kr. månedligt

Tillæg pr. dag for afløsere, der ikke modtager mønstringstillæg (løst mønstringstillæg):

28. februar 2025: kr. 749,82

Pr. 1. maj 2025 776,06 kr. månedligt
Pr. 1. marts 2026 802,30 kr. månedligt
Pr. 1. marts 2027 828,55 kr. månedligt



VEDERLAG TIL ORGANISEREDE SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

Parterne er enige om, at sikkerhedsrepræsentanter, der er medlem af Metal Maritime, tildeles et vederlag for rollen – og udførelse af hvervet – som sikkerhedsrepræsentant. Vederlaget er hverken pensions- eller feriepengeberettiget og indgår ikke i beregninger af andre eventuelle overenskomstmæssige betalinger mv.

I overenskomstens § x indsættes følgende nye passus:

"Vederlag til organiserede sikkerhedsrepræsentanter

Sikkerhedsrepræsentanter, der er medlem af Metal Maritime, modtager et årligt vederlag – som udbetales med 50 % pr. halvår – på (brutto) 9.000 kr. [for DIS omregnes beløbet efter allongen]

Metal Maritime påser, at sikkerhedsrepræsentanten er medlem og vederlag kommer først til betaling, når Metal Maritime har meddelt rederiet om medlemskabet. Metal Maritime meddeler ligeledes rederiet, hvis sikkerhedsrepræsentanten ikke længere er medlem af forbundet.

Vederlaget, der hverken er pensions- eller feriepengeberettiget, er fast uanset størrelsen på det område, som sikkerhedsrepræsentanten dækker.

Vederlaget reduceres forholdsmæssigt, hvis sikkerhedsrepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af året. Ved bortfald af sikkerhedsrepræsentanthvervet bortfalder vederlaget."



SENIORORDNING

Parterne har drøftet den nuværende seniorordning med henblik på at gøre bestemmelsen lettere at forstå for rederierne og de søfarende.

Som følge heraf er der enighed om, at overenskomsternes § 8, stk. 2, affattes på følgende måde, og at nedenstående dermed erstatter hele den nuværende tekst i § 8, stk. 2:

"Stk. 2. Seniorordning

Den søfarende kan vælge at indgå i en seniorordning fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Seniorfridage

I seniorordningen kan der afholdes op til 46 seniorfridage.

Rederiet og den søfarende drøfter placeringen af seniorfridage. Placeringen af seniorfridage sker under hensyntagen til rederiets drift og efter de samme regler, som er gældende for placeringen af restferie jf. ferieloven.

Seniorfridage placeres på samme måde som arbejdet udføres, ligesom de opgøres og afvikles i timer. Ved afvikling af seniorfridage fradrages seniorfridagstimer svarende til den tjenestetid, som den pågældende skulle have udført på seniorfridagen jf. vagtplanen. Den søfarendes tjenestetidsregnskab tilskrives et tilsvarende antal normtimer.

Finansiering af seniorfridage

Seniorfridage kan finansieres på følgende vis:

- a) Den søfarendes særlig opsparing.*
- b) Konvertering af løbende pensionsbidrag, idet der dog maksimalt kan konverteres så stor en andel af pensionsbidraget, at forsikringsordningen, eventuelle bidrag til sundhedsordning og administrationsomkostningerne fortsat dækkes.*
- c) Værdi af ikke-afholdte feriefridage (kan ved aftale akkumuleres fra 5 år før seniorordningen kan iværksættes)*
- d) Selvbetalt frihed.*

De valgte midler under punkt b og c indsættes på medarbejderens særlige opsparing.

Seniorfridage afholdes uden løn, idet der i stedet udbetales et beløb fra særlig opsparing. Der kan ikke udbetales et større beløb end indestændet på den søfarendes særlig



opsparing. Såfremt den søfarende ikke har tilstrækkelige midler på særlig opsparing eller ikke ønsker at anvende disse, kan den søfarende, jf. punkt d, vælge at holde selvbetalt frihed.

Når der er hensat midler til afholdelse af seniorfridage, udbetales saldoen på særlig opsparing ikke automatisk ved kalenderårets udløb. Den søfarende kan dog ved kalenderårets udløb anmode om, at saldoen på særlig opsparing opgøres og udbetales.

Ind- og udtræden af seniorordningen

Medmindre andet aftales, skal den søfarende senest den 1. november give rederiet skriftlig meddelelse om, hvorvidt den søfarende ønsker at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår og i så fald, hvor stor en andel af særlig opsparing og det konverterede pensionsbidrag mv. vedkommende ønsker at opspare. Den søfarende skal desuden give besked om, hvor mange seniorfridage der ønskes afholdt i det følgende kalenderår. Disse valg er bindende for den søfarende og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Den søfarende kan dog hvert år inden den 1. november meddele rederiet, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår.

Indgåelse i en seniorordning forpligter den søfarende til at afvikle det valgte antal seniorfridage. Hvis seniorfridagene ikke er afholdt ved udløb af kalenderåret kan op til 5 dage overføres til det næste kalenderår efter aftale mellem den søfarende og rederiet. Øvrige ikke afviklede seniordage bortfalder.

Seniorordning kan tidligst indgås fra og med den lønningsperiode, hvori den søfarende er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder. Det kan dog mellem overenskomstparterne aftales, at en seniorordning for en konkret søfarende kan påbegyndes på et tidligere tidspunkt, dog ikke før den søfarende er fyldt 60 år.

Øvrige forhold

Søfarendes indtræden i en seniorordning ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for rederiet.

Der er mulighed for ved lokalaftale at fravige og supplere denne bestemmelse.



ÆNDRING AF BESTEMMELSER OM BARSEL

Parterne er enige om, at betalingen under fravær på grund af graviditet og barsel ændres i overensstemmelse med det aftalte på Transportforliget.

Det betyder, at for børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere tillægges der 2 ugers orlov med betaling i forældreorlovsperioden, ligesom bestemmelsen tilpasses, så den rummer de i Transportforliget nævnte forældretyper (sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer, der har fået overdraget orlov efter retningslinjerne i barselslovens § 23 b og § 23 c).



FRIHED I FAMILIEMÆSSIGE SITUATIONER

Parterne er enige om at øge de søfarendes ret til frihed i særlige familiemæssige situationer, således at de søfarende får ret til frihed i følgende situationer:

- Ret til barns anden sygedag.
- Ret til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed.
- Ret til børnebørns-omsorgsdage.

Parterne er på denne baggrund enige om at foretage nedenstående ændringer i overenskomsternes § 10:

- Overenskomsternes § 10, stk. 1 ændres til følgende:

Stk. 1. Børns sygdom

Når fravær er nødvendigt af hensyn til pasning af syge hjemmeværende barn/børn under 14 år, er dette lovligt forfald. Fraværsretten omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af den søfarendes arbejdsdag, og den søfarende må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Såfremt barnet fortsat er sygt efter første hele sygedag, har den søfarende ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn, men den søfarende kan få udbetalt et beløb fra sin særlig opsparing.

- Som nyt stykke i overenskomsternes § 10, indsættes som stk. 4:

Stk. 4. Børnebørns-omsorgsdage

Søfarende med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.

Den søfarende kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børnebørn den søfarende har.



Dagene placeres efter aftale mellem rederiet og den søfarende under hensyn til rederiets tarv.

Dagene afholdes uden hyre, men den søfarende kan få udbetalt et beløb fra sin særlig opsparing.

- Som nyt stykke i overenskomsternes § 10, indsættes som stk. 5:

Stk. 5. Ledsagelse af nærtstående

Søfarende med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 dages frihed pr. kalenderår til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, såfremt den søfarendes deltagelse er påkrævet. Den søfarende kan højst afholde 2 dages frihed pr. kalenderår, uanset hvor mange nærtstående den søfarende har.

I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har den søfarende udover ovenstående ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til 5 dage pr. kalenderår. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem den søfarende og rederiet.

Medmindre der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem rederiet og den søfarende under hensyntagen til rederiets tarv.

Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.

Når den søfarende er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal den søfarende straks meddele virksomheden dette skriftligt.

Friheden afholdes uden løn, men den søfarende kan få udbetalt et beløb fra sin særlig opsparing.

Parterne er desuden enige om at bestemmelsens overskrift ændres til: **§ 10. Børns sygdom, hospitalsindlæggelse, omsorgsdage og ledsagelse af nærtstående**



AFTALE OM TILLIDSREPRÆSENTANTERS RET TIL FRIHED I FORBINDELSE MED INDKALDTE INFORMATIONSMØDER

I forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2025 ønsker parterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsten.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (i forhold til transporttid) indkaldt af Metal Maritime, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette rederiet om, hvor informationsmødet holdes samt om varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet.

Aftalen træder i kraft ved aftalens underskrift og ophører uden yderligere varsel ved urafstemningens afslutning.



REDAKTIONELLE ÆNDRINGER FRA OVERENSKOMSTPERIODEN

Kompetenceudviklingsfond

Parterne er enige om, at indholdet af overenskomsternes protokollater vedrørende kompetenceudvikling udgår i sin helhed, og erstattes med følgende aftalte tekst fra parternes aftale af 13. marts 2024 om nedlægning af kompetenceudviklingsfonden:

Der indbetales ikke for ansatte omfattet af denne overenskomst bidrag til nogen Kompetenceudviklings- eller Samarbejdsfond, eftersom bidraget i stedet udbetales som et månedligt tillæg jf. hyrebilaget.

I hyrebilaget indsættes det månedlige (kompetenceudviklings-) tillæg på kr. 85. Tillægget indeholder feriepenge, pension osv. og der beregnes således hverken pension eller feriepenge heraf, ligesom tillægget ikke indgår i beregningsgrundlaget for andre overenskomstmæssige betalinger mv.

Tillægget betales med virkning fra 1. marts 2025.

Ændring af kvartalsnorm

Parterne er enige om, at der som følge af parternes aftale af 26. april 2024 foretages en redaktionel ændring af overenskomsternes kvartalsnorm fra 465 timer til 466,30 timer.

Parterne er desuden enige om, at rederierne kan vælge at forhøje ferietillægget med det aftalte tillæg på 0,52 pct. af den ferieberettigede løn efter parternes aftale af 26. april 2024.



ARBEJDSTID OG UDDANNELSE

Parterne er enige om følgende punkter:

- Parterne er enige om, at i lokalprotokollater mv., hvor mindste tiltørningen er 7 timer eller mere, nedsættes denne med 1 time.
- Parterne er desuden enige om, at der i overenskomsternes bestemmelse om uddannelse tilføres en mulighed for deltagelse i e-learning ved de i bestemmelsen nævnte forskellige typer af kursus og efteruddannelse via egen PC, tablet mv. eller via en tilgængelig PC ombord på skibet.

Hvis e-learningen gennemføres i den søfarendes fritid, kan den normerede/forbrugte tid på e-learningen akkumuleres, hvor 5 timers e-learning svarer til en kursusdag. Der ydes ikke refusion af forplejning mv. under deltagelse i e-learning.

- Parterne er afslutningsvis enige om at ændre '6 timers' til '5,5 timers' i afsnittet om varighed af frihed i DAS-overenskomsternes § 3, stk. 1.



**Færgerederierne
Overenskomstsituationen 2025**

**DOCFR 9
MM SKAS/SMEK**

OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Overenskomsten fornys for en periode på 3 år fra og med 1. marts 2025.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is cursive and appears to be a name, possibly "J. Jensen".